



Tercipta dengan Integritas,
Dibangun untuk Menang:

Kode Perilaku Kennametal

KENNAMETAL®

Daftar Isi

3 Pesan CEO Kennametal untuk Kode Etik Kennametal			
4 Pendahuluan			
Mengapa Kita Memiliki Kode Perilaku?	4		
Siapa yang Harus Mengikuti Kode ini?	5		
Bagaimana Cara Saya Menerapkan Kode?	5		
Apa yang Terjadi Jika Seseorang Melanggar Kode?	5		
6 Berbicara - Meminta Bantuan dan Mengemukakan Masalah			
Bagaimana caranya saya membuat laporan?	7		
Apa yang terjadi bila saya membuat laporan?	8		
Perusahaan Kita Melarang Pembalasan.	9		
10 Kemenangan dengan Integritas			
Kita Merekrut dan Mempertahankan Orang Terbaik			
Kita memelihara tempat kerja yang beragam dan inklusif	11		
Kita memperlakukan sesama dengan saling menghormati	12		
Kita menghargai privasi atas informasi pribadi.	13		
Kita Menjalankan Keselamatan Kerja, Menjaga Kesehatan, dan Memelihara Lingkungan			
Kita memelihara tempat kerja yang aman dan bebas dari zat berbahaya	15		
Kita memelihara lingkungan kita dan mendukung masyarakat kita.	15		
Kita Menang Dengan Integritas dan Inovasi			
Kita bersaing secara sehat	17		
Kita tidak melakukan suap	19		
Kita menggunakan penilaian yang baik ketika bertukar hadiah dan jamuan.	22		
Kita menyadari dan mengungkap konflik kepentingan	24		
Kita mematuhi semua aturan pengendalian ekspor, impor dan perdagangan	25		
Kita ikut serta dalam proses politik dengan wajar dan sesuai dengan semua hukum dan regulasi	27		
Kita Bangga Dengan Kinerja Kita			
Kita tidak berdagang atau memberikan tip atas Informasi Orang Dalam	29		
Kita memperlihatkan transparansi dalam pelaporan keuangan kita	30		
Kita melindungi aset dan informasi Perusahaan.	31		
Kita melindungi Properti Intelektual.	32		
Kita menggunakan sistem informasi Perusahaan secara bertanggung jawab.	33		
Kita melaksanakan manajemen pencatatan yang bertanggung jawab	34		
Kita berkomunikasi secara hati-hati	35		
		Kita Menyiapkan Produk dan Mendahulukan Pelanggan Kita	
		Kita bangga dengan kualitas dan keamanan Produk kita	37
		Kita mengikuti aturan khusus bila Pemerintah adalah pelanggan kita	37
		38 Kesimpulan	
		39 Informasi Layanan Bantuan	
		40 Indeks	
		41 Pernyataan	



Anggota Tim yang Terhormat,

Etika, Integritas, dan Rasa Hormat telah menjadi fondasi kultur kita selama lebih dari 80 tahun, dan keberhasilan masa depan kita bergantung pada Anda masing-masing yang menjalankan bisnis dengan cara yang benar setiap hari.

Terkadang dalam bisnis jawabannya tidak selalu jelas dan keputusan bisa jadi tidak mudah. Pedoman Perilaku Kennametal menjelaskan cara kita menang dengan integritas, dan merupakan peta jalan kita untuk membuat keputusan yang baik yang akan membantu kita untuk jangka panjang.

Terlepas dari peran individu di Kennametal, masing-masing kita memengaruhi reputasi Kennametal dengan keputusan kita. Bertanggung jawab, berpikir dengan cermat dan tahu ke mana harus mencari bantuan atau untuk mengajukan pertanyaan dan keluhan.

Kami mengandalkan Anda untuk menjalankan Pedoman Perilaku setiap hari. Anda adalah pelindung reputasi Kennametal dan pembangun masa depan yang lebih baik dan lebih cerah.

A handwritten signature in black ink that reads "Christopher Rossi". The signature is fluid and cursive, with a prominent flourish at the end.

Christopher Rossi
President and Chief Executive Officer

Mengapa Kita Memiliki Kode Perilaku?

Di Kennametal, kemenangan dengan etika dan integritas adalah inti dari segala hal yang kita lakukan. Tindakan dan keputusan setiap anggota tim dan mitra bisnis Kennametal mendukung secara langsung tujuan global bersama ini. Nilai inti kita dan komitmen kita terhadap keunggulan menentukan siapa kita dan memandu kita menuju masa depan.

Kita semua memahami bahwa membuat keputusan yang tepat dan melakukan tindakan yang tepat sangat penting bagi keberhasilan Kennametal, tapi ada saat ketika pendekatan terbaik terhadap suatu keadaan tidak begitu jelas:

- Mungkin ada dilema etis atau faktor yang mempersulit yang membuat kita perlu mencari panduan tambahan
- Mungkin ada risiko yang tidak sepenuhnya kita pahami
- Mungkin ada aturan atau praktik di tempat kita bekerja yang bertentangan dengan nilai inti Kennametal

Kode Perilaku kita (“Kode”) adalah panduan rujukan—tempat untuk mencari kejelasan atas nilai bersama dan prinsip-prinsip dasar yang menentukan cara Kennametal beroperasi secara global.



Meskipun tidak mungkin dapat menjelaskan setiap aturan yang harus kita ikuti atau menjawab setiap pertanyaan etis yang mungkin kita hadapi, Kode ini benar-benar mencerminkan harapan Kennametal terhadap perilaku etis secara global dan memberikan

kerangka kerja untuk membuat keputusan yang baik—sehingga kita memiliki keyakinan bahwa dengan mengikuti Kode, kita akan bisa mendapat kemenangan dengan integritas.

“ Nilai inti kita dan **komitmen kita terhadap keunggulan** menentukan siapa kita dan **memandu kita menuju masa depan.** ”

Siapa yang Harus Mengikuti Kode ini?

Kode ini berlaku untuk semua karyawan, pegawai, dan direktur Kennametal beserta anak perusahaan kita secara global. Kita juga mengharapkan mitra bisnis kita, termasuk pemasok, vendor, agen, distributor, dan kontraktor agar mereka berperilaku sesuai dengan ketentuan Kode kita. Pemasok Kennametal diharapkan mengetahui dan mengikuti panduan dalam *Prinsip-prinsip Perilaku Pemasok* kita serta mempertahankan pemasok dan subkontraktornya pada standar tinggi yang sama.

Bagaimana Cara Saya Menerapkan Kode?

Memperlakukan Kode sebagai sumber tepercaya ketika Anda memiliki pertanyaan atau memerlukan panduan. Kode memberikan kerangka kerja untuk membuat keputusan yang baik dan menyertakan contoh tentang cara menangani dilema etis potensial. Bila Anda ragu, hubungi sumber daya yang dirujuk dalam Kode untuk menetapkan serangkaian tindakan terbaik. Kita ingin agar setiap anggota tim membuat pilihan yang tepat untuk mendukung keberhasilan dan reputasi Kennametal.

Apa yang Terjadi Jika Seseorang Melanggar Kode?

Di Kennametal, kita menang bila kita bekerja sama. Ini berlaku tidak hanya pada cara kita membuat dan menjual produk, tapi yang tak kalah pentingnya — bagaimana kita berperilaku di tempat kerja dan di pasar. Kita sangat serius mengambil tindakan atas pelanggaran terhadap Kode, sehingga individu yang gagal mematuhi Kode ini akan diminta pertanggungjawabannya dan dapat dikenakan tindakan disiplin, sampai dan termasuk pemecatan

PEMBUATAN KEPUTUSAN ETIS

Membuat pilihan cerdas adalah bagian dari pekerjaan di Kennametal. Pemikiran dan pertimbangan yang hati-hati membantu kita membuat pilihan yang baik setiap hari. Jika Anda dihadapkan dengan situasi di mana pendekatan yang benar tidak jelas, gunakan pertanyaan ini untuk memandu Anda dalam membuat pilihan terbaik:

APAKAH SAYA MEMBUAT PILIHAN CERDAS?

Akankah ini berimbas secara positif pada Kennametal?

Apakah ini sudah benar bagi saya?

Apakah ini sesuai dengan Kode, hukum, dan kebijakan Perusahaan?

Setujukah rekan satu tim atau rekan kerja saya dengan tindakan atau keputusan tersebut?

Akankah saya berkenan untuk membaca tindakan atau keputusan saya di surat kabar setempat?

YA

TIDAK

RAGU

Jika Anda menjawab “TIDAK” atau “RAGU” atas setiap pertanyaan di atas – sudah saatnya Anda mencari petunjuk dengan segera.

Berbicara

Meminta Bantuan dan Mengemukakan Masalah

Kemenangan di tempat kerja dan pasar sebagian besar tergantung pada reputasi kita sebagai mitra yang kuat dan perusahaan etis. Kita perlu agar semua anggota tim dan mitra bisnis Kennametal bekerja sama untuk mempertahankan reputasi bagi integritas dalam perkataan dan tindakan kita. Kita melakukan ini tidak hanya dengan membuat keputusan yang baik tentang perilaku kita, tapi juga dengan memiliki keberanian untuk berbicara jika kita memiliki pertanyaan tentang pilihan yang tepat atau mengemukakan masalah tentang pelanggaran potensial.



MELAPORKAN SUMBER DAYA

Sumber daya berikut tersedia untuk Anda dalam mendapatkan petunjuk dan mengemukakan masalah:

- Atasan langsung Anda, manajer tingkat selanjutnya atau anggota tim kepemimpinan regional atau perusahaan
- Kantor Etika dan Kepatuhan
 - Layanan Bantuan Kennametal (*informasi tambahan di bawah*)
 - Email: k-corp.ethics@kennametal.com
 - Telepon: +1 412-248-8275
 - Surat:
Kennametal Inc.
Kantor Etika dan Kepatuhan
525 William Penn Place, Suite 3300
Pittsburgh, Pennsylvania, USA 15219
- Kantor Penasihat Umum
- Audit Internal
- Perwakilan Sumber Daya Manusia Anda

Layanan Bantuan Kennametal

Laporan yang dibuat untuk Layanan Bantuan dapat diajukan melalui telepon atau Internet, dan dapat dibuat dalam bahasa setempat secara rahasia dan anonim, yang sesuai dengan hukum setempat. Layanan Bantuan dijalankan oleh pihak ketiga independen dan

tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu. Kita sangat mendorong Anda untuk memberikan informasi sebanyak mungkin dalam laporan Anda ke Layanan Bantuan agar bisa dilakukan investigasi mendalam.

Lihat halaman 39 Kode ini untuk nomor telepon Layanan Bantuan yang berlaku untuk lokasi Anda. Jika ada, gunakan nomor Layanan Bantuan negara tertentu yang tercantum dalam Kode ini. Bagi yang bertempat di Amerika Serikat atau Kanada, nomor telepon bebas pulsa untuk menghubungi Layanan Bantuan adalah +1 877-781-7319. Jika Anda berada di lokasi di mana tidak tercantum nomor telepon Layanan Bantuan tertentu, Anda harus terlebih dahulu menghubungi nomor akses AT & T yang berlaku untuk lokasi Anda, diikuti oleh +1 877-781-7319. Informasi tambahan tersedia di Kantor Etika dan Kepatuhan Kennametal Situs SharePoint yang bisa diakses dari Hub.

Laporan juga dapat dikirimkan secara rahasia dan secara anonim kapan pun ke Layanan Bantuan Kennametal melalui Internet di:

<https://kennametal.ethicspoint.com>



Bagaimana caranya saya membuat laporan?

Kennametal tergantung pada, dan memberdayakan Anda untuk membuat laporan jika Anda mengetahui adanya pelanggaran terhadap hukum, kebijakan Perusahaan, atau Kode ini. Kita memahami pentingnya mengajukan pertanyaan atau melaporkan masalah, namun hal itu tidak selalu membuat nyaman, sehingga kita menyediakan berbagai sumber daya untuk Anda hubungi.

Apa yang terjadi bila saya membuat laporan?

Kita memiliki proses yang profesional, objektif dan rahasia yang siap untuk mengevaluasi dan merespons semua laporan dan pertanyaan etis ke Layanan Bantuan. Jika Anda mengemukakan masalah, Kennametal akan menanggapi dengan serius dan akan menyelidiki segera sesuai dengan hukum setempat.

Semua informasi yang terkait dengan laporan dipelihara secara rahasia dan terbatas kepada orang yang berkepentingan terhadap investigasi dan setiap tindakan untuk menangani masalah yang teridentifikasi. Bila memungkinkan, kita akan membagikan hasil penyelidikan dengan pelapor. Jika Anda memilih untuk membuat laporan anonim melalui Layanan Bantuan, Anda akan diberi nomor referensi untuk memeriksa ulang status laporan Anda atau merespons permintaan untuk informasi tambahan.



“ Jika Anda mengemukakan masalah, Kennametal akan **menanggapi dengan serius** dan akan **menyelidikinya dengan segera.** ”

Perusahaan Kita Melarang Pembalasan

Kita menyadari terkadang Anda enggan mencari petunjuk atau mengemukakan masalah. Namun, kita benar-benar berkomitmen untuk tidak memberikan toleransi atas tindakan atau pembalasan terhadap orang yang membuat laporan dengan niat baik atas pelanggaran etis atau hukum yang diketahui atau dicurigai. Membuat laporan dengan “niat baik” berarti bahwa Anda telah memberikan semua informasi yang Anda punya dan Anda yakin ini adalah benar. Anda seharusnya merasa nyaman mengetahui bahwa Anda tidak akan mendapat masalah jika Anda melaporkan pelanggaran yang dicurigai terhadap Kode dengan niat baik—bahkan jika masalah Anda berubah menjadi tidak berdasar.

Kennametal memiliki kebijakan global melarang semua bentuk pembalasan langsung dan tidak langsung terhadap orang yang melaporkan masalah dengan niat baik. Periksa **Kebijakan Tanpa Pembalasan dan Kewajiban Pelaporan** untuk informasi lebih lanjut.

Perusahaan tidak akan melakukan pembalasan karena Anda membuat laporan, karena mengajukan pertanyaan tentang Kode ini, atau karena bekerja sama dalam penyelidikan. Ini berarti bahwa tidak seorang pun dapat menjatuhkan tindakan disiplin kepada Anda atau menganiaya Anda karena Anda mencari petunjuk atau mengemukakan masalah. Setiap orang yang diketahui melakukan pembalasan dengan cara ini akan dikenakan tindakan disiplin, sampai dan termasuk pemecatan

Perincian

Contoh Pembalasan



Tindakan pembalasan mungkin termasuk, namun tidak terbatas pada, contoh berikut ini:

- Memecat atau memberhentikan
- Menurunkan jabatan atau mendisiplinkan
- Meniadakan tunjangan, lembur, atau promosi
- Intimidasi
- Kegagalan untuk mengontrak atau memperpanjang kontrak
- Penetapan kembali yang mempengaruhi prospek promosi
- Mengurangi pembayaran atau jam kerja
- Jenis pembalasan lain yang dapat termasuk dengan sengaja mengecualikan seseorang dari kegiatan perusahaan atau bertindak dalam cara yang berpengaruh negatif terhadap lingkungan kerja seseorang itu

Kemenangan dengan Integritas

Kita Merekrut dan Mempertahankan Orang Terbaik.

Kita bekerja keras untuk menarik, mempekerjakan, mengembangkan, dan mempertahankan orang terbaik serta memberikan tempat kerja yang baik, inklusif dan memberikan peluang bagi pembelajaran dan pengembangan yang berkesinambungan

Kita memelihara tempat kerja yang beragam dan inklusif.

Kita menghargai latar belakang dan perspektif orang kita yang berbeda dan meyakini bahwa keragaman memberdayakan kita untuk memenangi pelanggan dan pemangku kepentingan. Kita memperlakukan semua anggota tim dan mitra bisnis secara merata dan adil bilamana membuat keputusan terkait pekerjaan dan memberikan peluang pada individu berdasarkan jasanya saja. Kennametal melarang pelecehan atau diskriminasi yang didasarkan pada setiap karakteristik yang dilindungi.



FUNDAMENTAL

Kennametal berkomitmen untuk menjaga tempat kerja agar terbebas dari semua bentuk pelecehan dan diskriminasi, termasuk namun tidak terbatas pada perilaku berdasarkan karakteristik di bawah, sesuai dengan ketentuan hukum setempat:

- Ras atau warna kulit
- Ketidakmampuan
- Status veteran
- Agama
- Orientasi seksual
- Karakteristik lainnya yang dilindungi oleh hukum atau aturan yang berlaku
- Usia
- Asal negara atau etnis
- Jenis kelamin
- Status perkawinan dan keluarga
- Identitas gender
- Status kewarganegaraan

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Mengapresiasi dan menggunakan opini dan pengalaman yang beragam seputar Anda di Kennametal, baik di antara rekan kerja maupun mitra bisnis Anda.
- Menghargai dan mengevaluasi orang berdasarkan kontribusinya terhadap Perusahaan serta keterampilan dan pengalamannya.
- Semua keputusan yang terkait pekerjaan, seperti mengontrak, memberhentikan, promosi, atau transfer pekerjaan, hanya didasarkan pada kebutuhan bisnis, kualifikasi individu, kemampuan, kontribusi dan kinerja yang diperlihatkan.
- Menghargai hak asasi manusia semua individu di mana pun kita beroperasi.



Kemenangan dengan Integritas

Kita memperlakukan sesama dengan saling menghormati.

Di Kennametal, kita menghargai budaya kuat yang saling menghormati dan melarang semua bentuk diskriminasi, pelecehan, dan penganiayaan. Di mana pun kita beroperasi atau melakukan bisnis, kita memperlakukan orang lain dengan hormat dan bermartabat.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Berperilaku secara profesional dan selalu memperlakukan orang lain dengan hormat dan bermartabat.
- Dilarang menganiaya, mengancam dengan kekerasan, atau mengintimidasi orang lain.
- Menyadari bahwa orang lain mungkin melihat perilaku Anda tidak pantas atau tidak senonoh.
- Untuk pemimpin, mendorong budaya saling menghormati di seputar tim Anda.



FUNDAMENTAL

Pelecehan dan penganiayaan adalah perilaku yang tidak disukai terhadap seseorang atau sekelompok orang berdasarkan tindakan atau perilaku yang:

- Bertujuan untuk merusak kehormatan diri seseorang atau menciptakan lingkungan kerja yang mengintimidasi, bermusuhan atau menghina;
- Menyebabkan turunnya performa pekerjaan; atau
- Berdampak kurang baik pada peluang, pengembangan atau kemajuan karir.

Kita menghargai privasi atas informasi pribadi.

Orang-orang mempercayai kita untuk melindungi informasi pribadi dan tersendiri yang mereka berikan kepada kita. Kita mematuhi semua hukum pribadi dan perlindungan data yang berlaku terhadap informasi yang kita kumpulkan dan sangat berhati-hati ketika mengumpulkan, menggunakan atau menyimpan informasi pribadi karyawan dan mitra bisnis.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Mengetahui cara mengidentifikasi informasi pribadi dan mengelola dengan semestinya sesuai dengan hukum dan kebijakan Perusahaan.
- Mengumpulkan, mengakses dan menyimpan informasi pribadi hanya jika Anda berwenang melakukannya dan memerlukannya untuk melakukan pekerjaan Anda.
- Dilarang memberikan informasi pribadi kepada seseorang yang tidak semestinya untuk mengetahui.

Kita menang bila kita membuat keputusan yang baik.

Kemarin, ketika saya pergi untuk menggunakan mesin fotokopi, saya melihat informasi gaji yang saya tahu saya tidak semestinya melihatnya. Dengan melihat sekilas saya mengetahui terdapat beberapa nama rekan kerja saya beserta informasi yang terkait dengan penggajian mereka. Sulit menghindari untuk tidak melihat dokumen dari dekat, karena ini akan menjadi informasi yang bagus untuk dimiliki, terutama karena saya berharap untuk membuat kasus agar saya bisa naik gaji. Karena semakin menggoda, saya melipat kertas tersebut lalu membawanya langsung ke manajer saya. Saya tahu dia sangat mengapresiasi tindakan tersebut karena saya menghargai informasi yang tidak semestinya saya ketahui dan saya mengembalikan informasi tersebut kepadanya.



Kita Menjalankan Keselamatan Kerja, Menjaga Kesehatan, dan Memelihara Lingkungan.

Kita tahu bahwa kinerja luar biasa keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan (K3L) berkontribusi langsung terhadap keberhasilan Kennametal dan penting untuk mencapai potensi pertumbuhan tertinggi. Kita menjadikan K3L bagian inti dari bisnis kita dengan menggabungkan praktik keselamatan, tanggung jawab sosial, dan keunggulan lingkungan ke dalam operasional kita sehari-hari dan proses pembuatan keputusan.

Kita memelihara tempat kerja yang aman dan bebas dari zat berbahaya.

Kita semua berbagi tanggung jawab untuk memelihara tempat kerja yang aman, sehat dan bebas dari penyalahgunaan substansi dan untuk mencegah semua kecelakaan di tempat kerja dan insiden lingkungan di seluruh dunia. Ini dimulai dengan mematuhi semua hukum dan aturan global yang berlaku pada kita. Tapi ini juga berarti tetap menjadi cerdas perihal keselamatan – dari cara kita menjaga diri kita, hingga cara kita mengupayakan kesejahteraan orang lain – keselamatan adalah upaya tim.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Dilarang mengizinkan pertimbangan atau kemampuan Anda dinodai oleh obat terlarang atau alkohol saat bekerja.
- Tidak memiliki, menggunakan, menjual, menawarkan, atau mendistribusikan obat terlarang atau zat yang dikendalikan lainnya saat bekerja di Kennametal.
- Menghormati dan mematuhi semua kebijakan yang memerlukan perlengkapan keselamatan protektif – tanpa kecuali.
- Mengetahui dan mematuhi semua prosedur keselamatan di tempat Anda bekerja atau berkunjung.
- Segera melaporkan setiap kecelakaan di tempat kerja, hilangnya perangkat perlindungan pada alat dan mesin atau masalah keselamatan lain.

Kita memelihara lingkungan kita dan mendukung masyarakat kita.

Bersama-sama, kita berusaha untuk menjalankan bisnis kita serta membuat dan menjual produk kita dengan cara yang tidak membahayakan lingkungan, sesuai dengan **Pernyataan Kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja**, dan Lingkungan Kennametal. Kita mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku. Kita memberikan informasi kepada karyawan dan masyarakat mengenai cara menangani dan menggunakan produk kita dengan aman juga informasi mengenai manajemen akhir hayat yang sesuai, termasuk daur ulang. Kita memastikan semua kontrol dan izin lingkungan sudah siap dan berjalan sebagaimana mestinya. Kita mendukung masyarakat di sekitar kita tidak hanya melalui praktik K3L yang cerdas dan berwawasan, tapi juga melalui proyek relawan dan acara amal.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Memahami dan mematuhi semua hukum dan kebijakan Perusahaan terkait pembuangan limbah.
- Mendapatkan semua izin lingkungan dan izin kerja yang diperlukan untuk pekerjaan.
- Memelihara semua rekaman terkait K3L sesuai dengan kebijakan penyimpanan rekaman Perusahaan.
- Melaporkan setiap tumpahan, pembuangan atau masalah lingkungan lainnya dengan segera.
- Terus-menerus mengejar peluang untuk membatasi keseluruhan emisi pada lingkungan dan mengurangi konsumsi energi.
- Terlibat dalam kegiatan relawan untuk mendukung masyarakat di tempat kita tinggal dan bekerja.



Kita Menang Dengan Integritas dan Inovasi.

Kita selalu memenangkan bisnis dengan integritas, hanya atas dasar jasa kerja kita, kualitas produk kita, dan komitmen terhadap keunggulan komersial. Kita bertindak etis, mengikuti aturan yang mengontrol bisnis kita, dan dilarang menodai reputasi kita dengan mencari keuntungan yang tidak wajar.

Kita bersaing secara sehat.

Di Kennametal, kita membedakan diri kita secara agresif dari persaingan kita dengan jujur dan adil, berdasarkan kekuatan produk dan layanan kita. Di seluruh dunia, ada banyak peraturan yang mendorong persaingan yang bebas dan sehat, dan mengatur cara kita berinteraksi dengan pesaing kita. Aturan ini rumit, dan berbeda di setiap negara, serta hukuman terhadap pelanggaran peraturan ini sangat berat. Kita mematuhi **Prosedur Kepatuhan pada Hukum Antimonopoli** Kennametal dan semua aturan persaingan global serta menghindari munculnya kesalahan.



“ ...kita **membedakan** diri kita secara agresif dari persaingan kita dengan **jujur** dan **wajar**... ”

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Bersaing dengan antusias dan agresif, namun tetap sehat – memenangi bisnis berdasarkan nilai, kualitas, dan layanan.
- Bersikap cermat dan tulus ketika menangani pelanggan, dan berhati-hati agar tidak salah menggambarkan kualitas, harga, fitur atau ketersediaan produk dan layanan kita atau pesaing kita.
- Mengetahui dan mematuhi semua aturan yang berlaku - dilarang menyetujui pesaing dalam menetapkan harga, membagi pelanggan atau pasar, membatasi hasil, mencurangi tawaran, atau maksud lain untuk membatasi persaingan di pasar kita dan dilarang membahas rincian harga atau produk dengan pesaing.
- Tidak menyetujui segala bentuk pemboikotan.
- Membiasakan diri Anda dengan aturan persaingan sebelum menghadiri rapat asosiasi perdagangan atau mencari petunjuk ketika tidak yakin.
- Tidak mengharuskan setiap orang untuk mengambil layanan atau produk yang tidak mereka inginkan untuk mendapatkan sesuatu yang mereka inginkan.

Perincian

Informasi kompetitif



Kita semua perlu memahami bahwa aturan tertentu berlaku ketika mengumpulkan informasi kompetitif:

- Jangan mencari informasi rahasia pesaing, dan jangan menerimanya kecuali Anda memiliki izin eksplisit dari Kantor Penasihat Umum.
- Jangan mengontrak karyawan pesaing untuk mendapatkan informasi rahasia. Karyawan yang baru dikontrak dilarang membawa data tertulis atau elektronik dari perusahaan sebelumnya.
- Jika informasi ditandai sebagai 'Rahasia' atau diberi istilah serupa, bicarakan dengan orang dari Kantor Penasihat Umum sebelum menggunakannya.
- Jangan memberikan informasi pemasaran atau informasi bisnis lainnya kepada pesaing.
- Meskipun informasi kompetitif hanya berada di meja Anda, cari nasihat dari Kantor Penasihat Umum sebelum menggunakannya.

Kita menang bila kita membuat keputusan yang baik.

Belum lama ini saya menghadiri konferensi asosiasi perdagangan, ketika salah seorang mantan rekan kerja saya yang sekarang bekerja untuk pesaing mulai membahas harga. Saya tahu saya tidak seharusnya ikut dalam diskusi semacam itu, tapi saya khawatir dianggap tidak sopan bila saya mencoba meninggalkan diskusi. Meskipun merasa sedikit tidak nyaman, saya memberanikan diri untuk mengatakan kepada mantan rekan kerja saya bahwa sebanyak yang ingin saya tangkap, saya tahu bahwa kita harus menghindari percakapan seperti ini sekarang karena kita sudah tidak lagi bekerja di perusahaan yang sama. Saya berharap yang terbaik untuk dia dan berlalu ke arah lain. Setelah konferensi hari itu, saya menghubungi manajer saya untuk mengatakan yang telah terjadi. Dia terdengar sangat menghargai laporan saya dan mengatakan bahwa dia akan menindaklanjuti dengan pengacara di Kantor Penasihat Umum.

Kita tidak melakukan suap

Di Kennametal, kita tidak melakukan suap atau terlibat dalam kegiatan korupsi. Ini berarti kita dilarang menawarkan atau menerima sesuatu yang bernilai untuk mempengaruhi keputusan bisnis atau meraih keuntungan yang tidak wajar. Ini benar adanya, apakah kita bekerja dalam pengaturan bisnis komersial pribadi atau dengan pejabat pemerintah- dan ini berlaku di mana pun kita menjalankan bisnis di seluruh dunia.

Terdapat banyak hukum yang melarang suap dan korupsi dalam transaksi bisnis di seluruh dunia. Hukum dan kebijakan Perusahaan melarang keras karyawan Kennametal atau pihak ketiga yang bekerja atas nama kita, termasuk agen, distributor, atau vendor dari tindakan menawarkan atau menerima suap atau sogokan dalam bentuk apa pun. Hukuman untuk suap bisa sangat berat untuk Perusahaan kita atau individu yang terlibat, termasuk hukuman penjara serta denda dan hukuman signifikan. Dalam semua kesepakatan bisnis kita di Kennametal, kita akan mematuhi semua peraturan anti-suap dan anti-korupsi yang berlaku dan bekerja dengan tekun untuk memastikan bahwa kita bersaing dan membuat keputusan secara etis dan sesuai dengan peraturan.



FUNDAMENTAL

Suap diartikan secara luas sebagai memberi, atau menawarkan untuk memberi, atau menjanjikan sesuatu yang bernilai kepada orang yang berbisnis dengan kita—baik secara langsung maupun melalui perantara—untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak wajar. Suap dapat mengambil banyak bentuk, antara lain pembayaran, peluang bisnis dan pekerjaan, atau hadiah atau perjalanan yang tidak wajar.

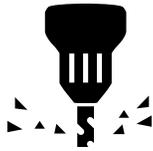
Lihat **Kebijakan Global Anti-Korupsi dan Anti-Suap** untuk informasi lebih lanjut.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Dilarang menawarkan sesuatu yang bernilai kepada orang dalam upaya untuk meraih keuntungan bisnis yang tidak wajar.
- Dilarang menyembunyikan atau berupaya menyembunyikan perkara suap.
- Melakukan uji kelayakan dan memonitor kegiatan pihak ketiga, termasuk agen, distributor, vendor, dan pihak lain yang bekerja dengan Kennametal, untuk memastikan bahwa kegiatan mereka sesuai dengan hukum yang berlaku dan kebijakan Perusahaan.
- Pastikan untuk merekam dengan akurat semua pembayaran dan transaksi.
- Selalu mengikuti hukum dan kebijakan Perusahaan dalam interaksi Anda dengan pejabat pemerintah.
- Dilarang menggunakan pihak ketiga agar terlibat dalam kegiatan yang Anda dilarang melakukannya secara langsung sebagai karyawan atau perwakilan Kennametal.
- Dilarang melakukan pembayaran fasilitas tanpa persetujuan tertulis sebelumnya dari Kantor Penasihat Umum.

Kita menang bila kita membuat keputusan yang baik.

Saya telah bekerja dengan seorang agen pada sebuah proyek selama bertahun-tahun. Pekerjaannya selalu mengesankan dan saya juga melihat dia sebagai orang yang baik, yang mudah diajak bekerja sama. Selama beberapa bulan terakhir, saya melihat bahwa tagihannya sedikit berubah. Jumlah uang tagihannya agak meningkat, dan kurang adanya kejelasan kecuali sebuah rujukan baru pada pembayaran subkontraktor. Saya tidak suka jika harus meragukan dia, karena saya selalu memercayainya, namun ini memunculkan kecurigaan. Setelah bertanya kepadanya dan tidak nyaman dengan jawabannya, saya melaporkan masalahnya kepada supervisor. Dia mengatakan bahwa menyampaikan kecurigaan adalah hal yang tepat dilakukan dan kita akan bekerja sama dengan Kantor Penasihat Umum untuk mengambil langkah selanjutnya.



Perincian

Siapakah pejabat pemerintah itu?

Pejabat pemerintah adalah individu yang bekerja untuk atau agen dari sebuah entitas yang dimiliki pemerintah atau yang dikendalikan pemerintah. Hal ini termasuk, tetapi tidak terbatas pada:

- Petugas dan karyawan sebuah departemen, lembaga, atau badan pemerintah.
- Orang yang bekerja untuk pemerintah, militer, atau partai politik.
- Petugas dan karyawan perusahaan komersial yang sebagian atau seluruhnya dimiliki pemerintah atau militer.
- Petugas dan karyawan organisasi publik internasional, misalnya PBB.

Hukum Amerika Serikat dan hukum sebagian besar negara tempat kita melakukan bisnis melarang keras

suap pejabat pemerintah. Berikut ini adalah beberapa tanda “kecurigaan” yang perlu diperhatikan:

- Pembayaran tunai atau tak tercatat kepada pejabat politik atau karyawan pemerintah.
- Gratifikasi atau jamuan bisnis pejabat politik atau karyawan pemerintah (atau anggota keluarga mereka) tanpa mengikuti panduan kebijakan dan ketentuan akuntansi.
- Permintaan untuk memasukkan anggota keluarga pejabat pemerintah dalam rencana perjalanan terkait kunjungan ke lokasi.
- Mengontrak orang atas permintaan pejabat pemerintah.
- Meminta pembayaran untuk mempercepat persetujuan pemerintah, termasuk persetujuan, izin, dan lisensi khusus.

Kemenangan dengan Integritas

Kita menggunakan penilaian yang baik ketika berbagi hadiah dan jamuan.

Hadiah, keramahtamahan, dan jamuan dapat menjadi alat yang berguna untuk membangun niat baik dan penghargaan akan prestasi bersama. Di Kennametal — kita hanya berbagi hadiah dan jamuan bila kita yakin bahwa hal itu tidak akan menodai kemampuan kita untuk membuat keputusan bisnis yang berimbang dan kita mematuhi hukum dan kebijakan Perusahaan. Selalu mempertimbangkan keadaan, nilai, serta tampilan hadiah dan jamuan yang terencana merupakan hal yang penting dilakukan. Lihat **Kebijakan Global Hadiah dan Jamuan Bisnis** Kennametal, untuk informasi lebih lanjut.



“ ...kita hanya bertukar hadiah dan jamuan bila kita **yakin** bahwa hal itu **tidak akan menodai** kemampuan kita untuk membuat keputusan bisnis yang **berimbang...** ”

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Mengetahui dan mematuhi semua kebijakan Perusahaan terkait hadiah dan jamuan, perencanaan acara, dan pengeluaran bisnis, termasuk mencatat secara akurat semua pengeluaran dan mendapatkan semua persetujuan awal yang diperlukan.
- Memastikan bahwa hadiah atau jamuan yang Anda berikan kepada kontak bisnis bernilai normal, wajar sesuai keadaan, dan tidak sering diberikan.
- Dilarang memberi atau menerima uang tunai atau setara uang tunai, seperti voucher hadiah atau kartu hadiah untuk atau dari vendor, pemasok, atau pelanggan.
- Jika penerimaan hadiah tertentu dirasa tidak benar, menolak hadiah tersebut di tempat itu juga atau mengkonsultasikan dengan manajer Anda atau Kantor Etika dan Kepatuhan untuk panduan.
- Menghindari situasi yang dapat berakibat buruk pada reputasi Kennametal, seperti berbagi hadiah yang tidak wajar atau ikut serta dalam bentuk jamuan yang tidak wajar.
- Bersikap bijaksana terkait kebijakan hadiah pelanggan dan mitra bisnis serta tidak menawarkan sesuatu yang dapat melanggar kebijakan itu.

Kita menang bila kita membuat keputusan yang baik.

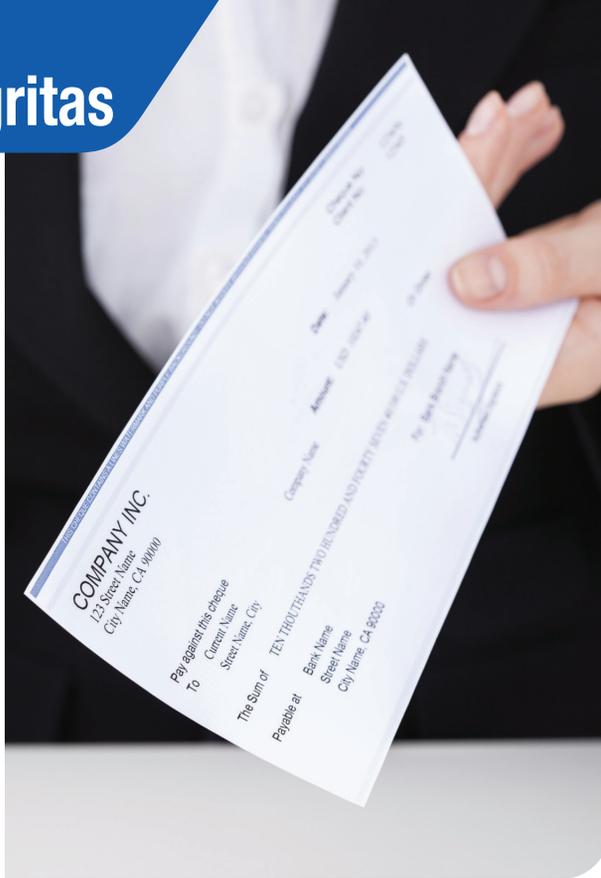
Minggu lalu saya menerima telepon dari salah satu pelanggan favorit saya. Dia menawarkan kepada saya dua tiket nonton konser mendatang... yang sudah habis terjual beberapa bulan yang lalu. Kami telah berteman selama beberapa tahun, dan saya tahu bahwa dia benar-benar menawarkan tiket tersebut kepada saya sebagai teman, bukan untuk mencoba mempengaruhi keputusan bisnis saya. Sebesar keinginan saya untuk menerima tiket, saya berpikir tentang bagaimana kontrak kita bisa diperbarui dan saya tidak ingin semua orang berpikir bahwa objektivitas saya telah ternodai. Saya juga mengetahui bahwa tiket tersebut sangat mahal sehingga menerima tiket itu tidak sejalan dengan kebijakan kita. Sebenarnya sayang sekali bila tidak menerimanya, tapi saya tahu saya telah melakukan hal yang benar. Dia mengapresiasi ketika saya menolak dengan sopan dan saya tahu dia menghargai saya untuk hal ini.

Kemenangan dengan Integritas

Kita menyadari dan mengungkap konflik kepentingan.

Kita semua bertanggung jawab untuk membuat keputusan dan mengambil tindakan yang mendorong kepentingan terbaik Perusahaan. Konflik kepentingan terjadi ketika kepentingan atau hubungan pribadi, keuangan, atau keluarga Anda terganggu, atau tampak terganggu, dengan kemampuan Anda untuk bersikap objektif dan bertindak dalam kepentingan terbaik Kennametal. Konflik kepentingan dapat membahayakan reputasi Anda dan Perusahaan secara signifikan dan dalam beberapa situasi bisa bertentangan dengan hukum.

Untuk melindungi Perusahaan kita dan mendorong transparansi dengan pelanggan, mitra bisnis, dan pemegang saham, kita harus selalu menghindari konflik kepentingan, dan mengungkap sesuatu yang mungkin merupakan atau tampak seperti konflik kepentingan. Konflik kepentingan harus diungkapkan dan dikelola sesuai dengan **Kebijakan Konflik Kepentingan Global Kennametal**.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Segera mengungkap setiap konflik kepentingan aktual atau potensial kepada manajer Anda dan Kantor Etika dan Kepatuhan.
- Ketika konflik kepentingan teridentifikasi, memastikan semua perlindungan yang diperlukan diterapkan untuk melindungi kepentingan terbaik Perusahaan dan mematuhi hukum.
- Menghindari kepentingan, kegiatan atau hubungan yang mengganggu kepentingan terbaik Kennametal atau mengganggu kemampuan Anda untuk membuat keputusan secara objektif.

Perincian

Konflik kepentingan



Kode ini tidak dapat melingkupi semua kemungkinan konflik kepentingan yang ada, namun ini ada beberapa contoh untuk Anda pertimbangkan. Jika Anda merasa ragu tentang suatu hubungan atau kepentingan, bicarakan dengan manajer Anda dan hubungi Kantor Etika dan Kepatuhan.

- Menerima manfaat pribadi untuk Anda sendiri atau untuk anggota keluarga Anda sebagai hasil dari posisi Anda di Kennametal.
- Mengikat kontrak dengan atau menerima tawaran dari pemasok, kontraktor atau pelanggan Kennametal di mana terdapat hubungan keluarga, keuangan atau pribadi yang terlibat.
- Memegang kepentingan kepemilikan yang besar pada pemasok, pelanggan atau pesaing Kennametal.
- Menjadi manajer dari atau dalam kapasitas persetujuan untuk anggota keluarga atau teman dekat.
- Terlibat dalam kegiatan bisnis di luar menggunakan waktu atau sumber daya Kennametal, atau bersaing dengan bisnis Kennametal.
- Bekerja atau menjadi konsultan untuk pesaing Kennametal sementara masih dipekerjakan oleh Kennametal.
- Menggunakan informasi rahasia untuk keuntungan atau manfaat keuangan pribadi yang didapat selama afiliasi Anda dengan Kennametal.

Kita mematuhi semua aturan pengendalian ekspor, impor dan perdagangan.

Sebagai sebuah perusahaan internasional, transaksi kita sering berkecimpung dengan produk, teknologi, dan layanan yang berpindah melintasi batas negara. Kegiatan perdagangan global kita diatur dengan ketat, dan banyak pemerintahan yang mengatur hukum dan aturan untuk mengontrol impor, ekspor, dan

kegiatan terkait. Kita harus benar-benar memahami hukum dan aturan ini yang berlaku pada kegiatan bisnis kita dan mengingat bahwa hukum tersebut bisa rumit dan senantiasa berubah. Semua kegiatan harus dilakukan sesuai dengan **Kebijakan Kepatuhan Ekspor dan Perdagangan** Kennametal. Pelanggaran terhadap hukum dan aturan perdagangan global dapat mengakibatkan hukuman sipil dan kriminal yang berat bagi karyawan dan Perusahaan, termasuk hilangnya kemampuan kita untuk mengekspor barang ke pelanggan dan ke lokasi Kennametal di seluruh dunia.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Mengenal dan memahami kontrol perdagangan yang berlaku pada pekerjaan Anda.
- Bila ada peluang baru, lihat **Kebijakan Kepatuhan Ekspor dan Perdagangan** Kennametal dan konsultasikan dengan Kantor Penasihat Umum atau tim Kepatuhan Perdagangan sebelum bertindak, terutama pada transaksi yang melibatkan:
 - Aplikasi atau penggunaan akhir kemiliteran atau nuklir
 - Serbuk logam murni atau hampir murni (99% atau lebih)
 - Komponen kedirgantaraan
 - Transaksi tunai atau setara tunai untuk pelanggan asing
 - Ketidakcocokan dokumentasi pengiriman dan penagihan
 - Ketidakcocokan alamat pembeli dan alamat “kirim”
 - Dokumentasi yang hilang
 - Pernyataan penggunaan akhir yang tidak sesuai dengan spesifikasi produk



Perincian

Pertimbangan kepatuhan perdagangan global

Kontrol Impor dan Ekspor

Ada banyak contoh kontrol dan pembatasan pada impor dan ekspor produk, layanan dan informasi teknis kita. Agar Kennametal mematuhi pembatasan ini kita harus mengetahui informasi berikut:

- Siapa yang terlibat dalam transaksi?
- Apakah pengguna akhir tidak sedang terkena sanksi dan embargo?
- Ke manakah produk dikirimkan dan bagaimana produk itu diantarkan?
- Apa yang sedang diimpor atau diekspor?
- Apakah kita sudah mematuhi ketentuan lisensi yang semestinya?
- Untuk apa produk tersebut digunakan?

Perlu diingat bahwa pembatasan hukum tertentu berlaku untuk produk atau teknologi yang memiliki aplikasi militer, nuklir atau penggunaan ganda.

Sanksi dan Embargo Ekonomi

Ada pembatasan spesifik yang diberlakukan ketika melakukan perdagangan dengan individu dan negara tertentu. Pembatasan ini bisa berlaku untuk negara atau sektor komersial secara keseluruhan atau hanya untuk pengguna akhir yang ditetapkan. Jika, dalam setiap kesempatan, Anda menemukan bahwa transaksi melibatkan negara yang diberi sanksi atau diembargo, pengguna akhir atau penggunaan akhir yang dibatasi—atau bahwa pihak yang dibatasi dilibatkan dalam setiap aspek transaksi—Anda harus segera menghubungi tim Kepatuhan Perdagangan atau Kantor Penasihat Umum.

Pemboikotan

Kennametal diharuskan mematuhi hukum anti pemboikotan Amerika Serikat yang melarang kita ikut serta dalam pemboikotan yang tidak sah di mana pun kita beroperasi. Permintaan untuk ikut serta dalam jenis pemboikotan ini sulit diidentifikasi dan bisa saja permintaan secara lisan atau tertulis ini terdapat dalam proposal, LC dan dalam dokumentasi pengapalan. Hubungi tim Kepatuhan Perdagangan jika situasi seperti ini muncul.



Kita ikut serta dalam proses politik dengan wajar dan sesuai dengan semua hukum dan regulasi.

Di Kennametal, kita mematuhi semua aturan yang mengatur kegiatan politik perusahaan. Kita juga menghargai partisipasi individu dalam proses politik dan mendorong partisipasi ini sebagai masalah pilihan pribadi. Untuk mematuhi hukum kompleks yang mengatur kegiatan politik perusahaan, hubungi Kantor Penasihat Umum atau Relasi Perusahaan untuk panduan sebelum membuat dan menjanjikan kontribusi apa pun atas nama Kennametal.



“ Kita menghargai partisipasi **individu** dalam proses politik. ”

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Jika Anda ikut serta dalam kegiatan politik pribadi, Anda melakukannya di waktu Anda sendiri dan atas biaya Anda sendiri.
- Menerima izin sebelum menggunakan properti, fasilitas, waktu atau dana Perusahaan untuk kegiatan politik.
- Tidak meminta kontribusi untuk penyebab atau kandidat politik dari rekan sesama karyawan pada waktu kerja atau pada properti Perusahaan.
- Tidak membuat pernyataan publik, termasuk pernyataan di situs media sosial pribadi, mengenai isu politik yang dapat menciptakan kemunculan ketika Anda berbicara atas nama Kennametal.
- Ikut serta dalam kegiatan politik perusahaan atas nama Kennametal hanya jika Anda memiliki wewenang yang layak untuk melakukan hal tersebut dan yakin bisa memahami dan mematuhi semua kebijakan Perusahaan yang berlaku.
- Jika Anda merasa tertekan pada saat bekerja agar ikut serta dalam kegiatan politik atau melakukan kontribusi, Anda harus melaporkannya dengan segera.

Kita Bangga Dengan Kinerja Kita.

Kita bangga dalam memberikan kinerja yang kuat untuk pelanggan, mitra bisnis, dan pemegang saham kita yang sesuai dengan nilai-nilai inti etika dan integritas.

Kita tidak berdagang atau memberikan tip atas Informasi Orang Dalam.

Ketika bekerja di Kennametal, Anda bisa mempelajari informasi tentang Perusahaan, pemasok, pelanggan, atau mitra bisnis, yang memiliki potensi untuk mempengaruhi harga sahamnya. Jika informasi ini tidak diketahui oleh publik, maka ini dianggap sebagai informasi orang dalam. Membeli dan menjual saham ketika Anda memiliki informasi ini, dan sebelum tersedia bagi publik, adalah ilegal dan bertentangan dengan kebijakan Perusahaan. Di Kennametal, kita mematuhi semua hukum yang melarang perdagangan orang dalam.

Ini juga ilegal, dan bertentangan dengan **Kebijakan Perdagangan Orang Dalam**, bila berbagi informasi atau memberikan “tip” kepada orang lain yang mungkin berdagang atas informasi itu dengan cara apa pun.



FUNDAMENTAL

“Memberikan Tip” adalah memberikan informasi orang dalam (materi, informasi non-publik) kepada orang lain yang kemudian menggunakan informasi itu untuk membuat keputusan membeli atau menjual saham. Informasi tersebut termasuk, misalnya, rincian atas kinerja keuangan, negosiasi untuk membeli atau menjual aset atau perusahaan, atau kegiatan riset dan pengembangan utama atau pelepasan produk baru.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Jika Anda memiliki informasi orang dalam, Anda dilarang membeli atau menjual saham Perusahaan atas nama Anda atau nama anggota keluarga, teman, atau orang lain.
- Bersikap hati-hati jika seseorang meminta Anda untuk memberikan informasi orang dalam, Anda harus menolak untuk memberikannya kepada mereka, lalu melapor kepada manajer Anda atau Kantor Penasihat Umum dengan segera.
- Berkonsultasi tentang **Kebijakan Perdagangan Orang Dalam**, dan bila perlu, menghubungi Kantor Penasihat Umum, sebelum berdagang dalam sekuritas Perusahaan atau sekuritas pemasok, vendor, pelanggan, atau mitra Perusahaan lainnya.



Perincian

Jendela perdagangan



Karena Kennametal adalah perusahaan publik, karyawan, pejabat dan anggota Dewan Direksi yang memiliki informasi materi orang dalam harus mengikuti panduan perdagangan khusus yang menentukan kapan dan bagaimana mereka dapat berdagang pada saham Kennametal. Kebijakan Perdagangan Orang Dalam Kennametal memberikan panduan yang jelas kepada pejabat, direktur, dan karyawan tentang cara berdagang pada saham Kennametal. Hubungi Kantor Penasihat Umum untuk panduan.

Kemenangan dengan Integritas

Kita memperlihatkan transparansi dalam pelaporan keuangan kita.

Di Kennametal, kita selalu memelihara laporan keuangan yang akurat dan lengkap serta memiliki kebijakan dan kontrol yang siap untuk memastikan bahwa pelaporan dan pengungkapan keuangan kita tepat waktu, akurat, dan lengkap.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Cermat dan jujur, serta mengikuti semua kebijakan Perusahaan dan prosedur kontrol internal ketika merekam aset, tanggung jawab, pendapatan dan pengeluaran.
- Bekerja sama sepenuhnya dengan auditor internal dan eksternal serta mengungkap semua informasi yang diperlukan kepada mereka secara tepat waktu, lengkap dan akurat sehingga mereka dapat membantu kita memastikan kepatuhan dengan prinsip-prinsip ini.
- Mengetahui dan memahami bahwa aturan khusus berlaku pada pelaporan bila pemerintah adalah pelanggan kita.



Perincian Penipuan

Seperti apakah penipuan itu?

Penipuan dapat didefinisikan sebagai 'pencurian dengan pengelabuan'. Ini terjadi bila seseorang salah menggambarkan kebenaran, menghapus atau memalsukan dokumentasi, atau menyembunyikan informasi relevan untuk keuntungan pribadi.

Penipuan dapat termasuk pengalihan dana Perusahaan, pencurian produk atau material, komputer dan skema kartu kredit, serta penipuan kontrak dan pengadaan.

Waspada terhadap tanda-tanda di mana rekaman perusahaan telah dibuat atau diubah dengan sengaja melalui suatu cara sehingga rekaman tersebut tidak lagi akurat, benar dan lengkap.

Jika Anda memiliki pertanyaan, atau kecurigaan tentang penipuan di Perusahaan kita, segera hubungi Kantor Etika dan Kepatuhan.

Kita melindungi aset dan informasi Perusahaan.

Semua aset Kennametal, termasuk aset keuangan, properti fisik, dan informasi rahasia kita, sangat penting terhadap keberhasilan kita. Kita harus menggunakan aset ini secara bertanggung jawab dan bekerja sama untuk melindunginya dari pencurian, kecerobohan, dan pemborosan, apakah ini berarti melindungi akses menuju lokasi gedung perusahaan, perlengkapan dan peralatan atau menjaga informasi rahasia. Kita juga harus melindungi sumber daya dan aset pelanggan yang diberikan kepada kita untuk digunakan dan diamankan.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Bertanggung jawab ketika menggunakan properti, sumber daya, atau informasi Kennametal, pelanggan, dan mitra bisnis.
- Mengikuti semua prosedur Kennametal ketika menggunakan mobil perusahaan.
- Tidak menggunakan properti atau layanan Kennametal atau pelanggan untuk manfaat pribadi Anda atau untuk manfaat pribadi orang lain.
- Dilarang memberikan informasi bisnis kepemilikan atau rahasia kepada orang lain yang tidak bekerja untuk Perusahaan kecuali Anda memiliki izin untuk melakukan hal tersebut.
- Menggunakan informasi rahasia hanya ketika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan Anda.

Kita menang bila kita membuat keputusan yang baik.

Pagi ini, saya menerima email yang tidak semestinya untuk saya – ini seharusnya dikirimkan ke salah satu eksekutif di Perusahaan yang memiliki nama belakang yang sama. Saya menyadari ini setelah membaca setengah bagian email yang berisi informasi tentang beberapa perubahan strategis pada Perusahaan yang belum diumumkan secara internal atau diumumkan ke publik. Ketika saya bertanya-tanya mengapa saya menerima pesan ini, saya memperhatikan nama pengirim lain dan menyadari bahwa ini merupakan kesalahan. Menggiurkan untuk terus membacanya, juga menggiurkan untuk berbagi informasi yang telah saya baca dengan rekan kerja saya yang saya tahu akan segera mengetahuinya juga, namun saya tahu bahwa informasi ini rahasia dan saya juga tahu bahwa saya tidak semestinya menerima email ini. Saya berhenti membaca pesan email itu dan menghubungi pengirim agar dia tahu bahwa saya salah menerima pesan. Dia meminta saya agar menghapus email tersebut dan tidak membagikan informasi di dalamnya serta di akhir pembicaraannya dia memberi tahu saya bahwa dia akan mengambil langkah selanjutnya yang diperlukan. Saya tahu bahwa dia sangat menghargai laporan saya dan saya senang bisa menangani email tersebut dengan cara yang saya lakukan.

Kemenangan dengan Integritas

Kita melindungi Properti Intelektual.

Properti intelektual kita, termasuk hak paten, hak cipta, merek dagang dan rahasia dagang, memungkinkan kita untuk memberikan produk dan layanan yang diandalkan pelanggan kita. Kita harus melindungi properti intelektual kita serta menunjukkan perhatian dan penghargaan yang sama terhadap properti intelektual pihak ketiga.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Memahami bagaimana mengenali properti intelektual dan bagaimana cara melindunginya.
- Memastikan semua perjanjian kerahasiaan yang sesuai sudah disiapkan.
- Menghormati kekayaan intelektual dan paten pihak ketiga yang sah.
- Dilarang menggunakan materi yang diunduh dari Internet pada materi Perusahaan tanpa izin, dan tidak membuat banyak salinan artikel untuk distribusi umum tanpa izin yang sesuai.
- Jangan menggunakan gambar yang ditandai "rahasia" tanpa izin.
- Mencari petunjuk dari Kantor Penasihat Umum jika Anda memiliki pertanyaan tentang apakah sesuatu harus dianggap properti intelektual atau jika Anda mengkhawatirkan bahwa properti intelektual Kennametal terancam bahaya.





Kita menggunakan sistem informasi Perusahaan secara bertanggung jawab.

Sistem informasi Perusahaan kita sangat penting untuk kemampuan kita dalam melakukan bisnis secara efektif dan aman. Kita semua bertanggung jawab untuk memperlihatkan penilaian yang baik dan mengikuti kebijakan Perusahaan ketika menggunakan sistem informasi kita.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Mengikuti semua kebijakan dan prosedur Perusahaan ketika menggunakan komputer, perangkat mobile, dan jaringan Kennametal.
- Menggunakan sandi yang kuat yang tidak mudah ditebak dan dilarang memberikan sandi dan informasi masuk lainnya kepada orang yang tidak berwenang.
- Segera melaporkan aktivitas email atau sistem yang mencurigakan, juga pelanggaran data yang dicurigai.
- Mengunci laptop Anda atau peralatan lain setiap kali Anda membiarkannya tanpa pengawasan, meskipun jika Anda hanya pergi sebentar.
- Mengambil langkah untuk memastikan bahwa ruang kerja Anda diatur dengan cara seperti ini sehingga Anda bisa mencatat jika suatu hal yang penting telah hilang.
- Dilarang menggunakan sistem Perusahaan untuk kegiatan melanggar hukum atau untuk membuat, mendiskusikan, atau mengirimkan materi yang tidak pantas.
- Saat diberlakukan pembatasan penggunaan pribadi jaringan komputer kita, pastikan bahwa penggunaan Anda tidak mengganggu layanan kepada pelanggan kita, atau menghalangi kemampuan Anda untuk melakukan pekerjaan.
- Ingat bahwa Perusahaan memiliki hak untuk memonitor komputer dan sistem yang Anda gunakan, sebagaimana diizinkan oleh aturan yang berlaku.

Perincian

Akses jarak jauh



Jika Anda perlu mengakses sistem Kennametal dari lokasi yang jauh, ambil tindakan pencegahan untuk memastikan bahwa akses jarak jauh Anda tidak menimbulkan bahaya pada sistem atau data kita:

- Gunakan hanya perangkat yang disetujui Perusahaan untuk mengakses, menyimpan atau mengirimkan informasi Perusahaan.
- Jangan pernah menyimpan informasi Perusahaan pada perangkat pribadi.
- Lindungi informasi yang sensitif dengan menggunakan alat enkripsi dan dengan membatasi akses data sesuai dengan keperluan bisnis.
- Jangan membiarkan laptop atau perangkat mobile tanpa pengawasan atau tanpa pengamanan.
- Segera melaporkan kehilangan atau pencurian laptop atau perangkat mobile Perusahaan kepada tim keamanan teknologi informasi (k-corp.cybersecurity@kennametal.com).

Kemenangan dengan Integritas

Kita melaksanakan manajemen rekaman bertanggung jawab.

Kita bertanggung jawab menjaga rekaman kita, sesuai dengan hukum dan kebijakan Perusahaan. Kita juga berhati-hati untuk memastikan semua rekaman jelas, akurat dan lengkap. Bila Anda ragu, lihat **Prosedur Manajemen Rekaman Global** Kennametal atau hubungi Kantor Penasihat Umum untuk panduan mengenai tanggung jawab manajemen rekaman Anda.



Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Menggunakan penilaian yang baik sebelum Anda berkomitmen untuk menulis, terutama ketika mengirimkan email, pesan instan, atau pesan teks.
- Memelihara rekaman selama periode waktu yang sesuai berdasarkan jadwal penyimpanan rekaman Kennametal.
- Mematuhi kebijakan Perusahaan untuk memastikan penghancuran rekaman Perusahaan yang wajar.
- Mengikuti instruksi untuk menahan rekaman dan menghentikan proses penghancuran rekaman normal bila diperintahkan oleh Kantor Penasihat Umum, atau jika Anda mempelajari bahwa rekaman tersebut mungkin terkait dengan kasus, tuntutan atau penyelidikan yang tertunda atau terancam.
- Melabeli informasi rahasia dengan semestinya dan mendistribusikannya hanya kepada pihak yang perlu mengetahui untuk kepentingan bisnis.
- Selalu mengikuti panduan yang diberikan dalam **Prosedur Manajemen Rekaman Global** Kennametal.

Kita berkomunikasi secara hati-hati.

Pelanggan, pemegang saham dan mitra bisnis kita mengandalkan keakuratan, kejelasan, dan kejujuran informasi yang kita berikan. Kita bertanggung jawab untuk menciptakan komunikasi yang memenuhi harapan ini, termasuk ketika kita menggunakan media sosial. Untuk memastikan konsistensi komunikasi eksternal kita dan untuk mematuhi hukum dan aturan yang berlaku, hanya individu tertentu yang berwenang berbicara di depan umum atas nama Kennametal.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Menghubungi Kantor Penasihat Umum atau Komunikasi Perusahaan jika Anda menerima pertanyaan tentang Perusahaan dari publik atau pihak luar lainnya, termasuk perwakilan media.
- Tidak memberikan informasi rahasia tentang Perusahaan atau pelanggan atau mitra bisnis kita di Internet atau ketika menggunakan media sosial.
- Ketika menggunakan media sosial untuk alasan pribadi, dilarang mengungkapkan informasi rahasia dan menjelaskan bahwa pandangan Anda adalah menurut Anda sendiri dan tidak mencerminkan pandangan Kennametal.
- Tidak menggunakan media sosial untuk tujuan bisnis kecuali Anda memiliki wewenang untuk melakukan hal tersebut.
- Mengikuti panduan yang diberikan dalam Kebijakan Keterlibatan dengan Media Sosial.

Kita menang bila kita membuat keputusan yang baik.

Baru-baru ini, saya membaca sebuah blog industri yang saya ikuti dan melihat bahwa seseorang menceritakan hal yang sangat tidak pantas tentang Perusahaan kita. Blogger tersebut menuding Perusahaan kita tidak memprioritaskan keselamatan dan kualitas tinggi. Membacanya sungguh membuat saya sangat marah- terlebih karena saya tidak bisa menyetujui hal itu. Ingin sekali rasanya saya merespons secara online untuk membela perusahaan Kita dan memastikan pelanggan bahwa kita dilarang mengambil jalan pintas, namun saya sadar saya harus menahan diri, melihat kebijakan kita, dan membicarakannya dengan manajer saya. Alih-alih merespons blog, saya berbagi posting dengan manajer saya, yang kemudian meneruskan masalah saya ke orang yang tepat di Perusahaan. Sebesar keinginan saya untuk mengatur rekaman dengan benar, saya senang bahwa saya telah menangani masalah dengan cara yang tepat. Saya merasa lega mengetahui bahwa orang yang tepat di Perusahaan akan mampu merespons dengan cara yang terbaik.

Kita Menyiapkan Produk dan Mendahulukan Pelanggan Kita.

Di Kennametal, kita memenangkan bisnis dan mempertahankannya- karena kita memberikan produk, nilai dan layanan dengan kualitas terbaik.



Kita bangga dengan kualitas dan keamanan Produk kita.

Reputasi kita untuk integritas serta kepercayaan pelanggan tergantung pada komitmen kita untuk mematuhi dengan ketat ketentuan pelanggan dan kontrak. Kita harus memastikan bahwa produk kita selalu memenuhi spesifikasi yang ditetapkan dan bahwa kita dilarang melakukan penggantian yang tidak sah atau mempersingkat proses kendali mutu atau proses peninjauan keamanan produk. Kita mematuhi semua hukum dan aturan mengenai kualitas dan keamanan produk.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Selalu memenuhi ketentuan pelanggan dan mencari petunjuk dan kejelasan dari pelanggan atau Kantor Penasihat Umum jika Anda tidak yakin tentang cara menafsirkan ketentuan kontrak atau teknis.
- Menjelaskan produk kita beserta fiturnya dengan jujur, akurat dan tuntas.
- Memastikan bahwa semua produk kita mematuhi proses peninjauan kualitas dan keamanan sebelum diberikan kepada pelanggan.

Kita mengikuti aturan khusus bila Pemerintah adalah pelanggan kita.

Sebagai perusahaan global yang secara berkala melakukan bisnis dengan pemerintah di seluruh dunia, kita tunduk pada berbagai hukum dan aturan, termasuk yang terkait dengan penipuan, suap, konflik kepentingan, pemborosan, dan perlakuan tidak adil. Kita melakukan pekerjaan pemerintah dengan cara yang jujur dan etis serta mengharapkan hal yang sama dari setiap orang yang bekerja atas nama kita, termasuk namun tidak terbatas pada agen, distributor dan subkontraktor Kennametal. Aturan pada penyediaan produk dan layanan secara langsung kepada pemerintah atau melalui kontraktor pemerintah sangat rumit dan sering berubah, serta pelanggaran dapat dikenakan denda dan penalti. Kemungkinan penangguhan atau larangan terlibat kontrak dengan pemerintah. Banyak pemerintahan mengharuskan Perusahaan kita agar memonitor tindakan kita untuk memastikan kesesuaian dengan hukum dan aturan mereka serta melaporkan pelanggaran tertentu yang mungkin terjadi.

Kemenangan dengan Integritas Berarti...

- Menyadari bahwa kontrak pemerintah seringkali mengandung kewajiban khusus yang tidak ditemukan dalam kontrak komersial biasa.
- Bertindak dengan ketulusan dan kejujuran serta memelihara tingkat integritas tertinggi ketika mengikat kontrak dengan pemerintah.
- Menghindari konflik kepentingan aktual atau potensial antara Kennametal dan pemerintah, serta memberi tahu manajer Anda dan Kantor Penasihat Umum jika Anda mengetahui adanya konflik kepentingan atau bahkan potensi yang dapat menyebabkan konflik kepentingan.
- Mendapatkan tinjauan dan persetujuan tingkat lanjut dari Kantor Penasihat Umum sebelum mengikat kontrak dengan pemerintah.
- Memastikan praktik pengadaan, kontrak, penetapan harga, dan faktur dengan pemerintah sudah sesuai dan akurat, serta kesalahan potensial dapat ditangani dengan segera.

Kesimpulan

Membuat keputusan yang tepat adalah cara kita menang di Kennametal. Menggunakan Kode ini sebagai petunjuk jalan akan membantu Anda — setiap langkah pada jalan tersebut. Apakah Anda tidak yakin tentang cara menangani situasi sulit atau hanya perlu mengetahui siapa yang harus menghubungi untuk informasi lebih lanjut pada kebijakan Perusahaan, Kode kita ada untuk memandu Anda.

Layanan Bantuan Kennametal melalui Telepon

Layanan Bantuan bisa diakses langsung melalui telepon dari negara-negara berikut dengan menggunakan nomor yang tercantum di bawah ini:

AS dan Kanada	+1-877-781-7319
Brasil	0800-892-0728
Cina	4006012267
India	000-800-100-1704
Inggris	0808-234-2939
Israel	180-931-7187
Italia	800-879583
Jepang	00531-11-0451 0066-33-830681 0034-800-600306
Jerman	0800-186-2076
Mexico	001-844-285-0327
Polandia	00-800-151-0176
Prancis	0800-91-4367

Layanan Bantuan bisa diakses melalui telepon dari negara-negara berikut dengan terlebih dahulu menghubungi nomor akses internasional AT&T yang tercantum di bawah ini, lalu nomor Layanan Bantuan +1-877-781-7319 di layar:

Afrika Selatan	0-800-99-0123
Argentina	Telecom 0-800-555-4288 Telefonica 0-800-222-1288
Australia	Telstra 1-800-881-011 Optus 1-800-551-155
Austria	800-200-288
Belanda	0800-022-9111
Belgia	0-800-100-10
Bolivia	800-101-110 (Bahasa Spanyol) 800-101-111
Cile	Telmex 800-225-288 Telmex (Bahasa Spanyol) 171-00-312
Denmark	800-100-10
Hongaria	06-800-011-11
Hongkong	Hong Kong Telephone 800-96-1111 New World Telephone 800-93-2266
Indonesia	001-801-10
Korea	Korea Telecom 00-729-11 ONSE 00-369-11 Dacom 00-309-11
Meksiko	1-800-80-0011

Portugal	800-800-128
Republik Ceko	00-800-222-55288
Rusia	8^10-800-110-1011 Moskow dan St. Petersburg 363-2400
Singapura	SingTel 800-011-1111 StarHub 800-001-0001
Slowakia	0-800-000-101
Spanyol	900-99-0011
Swiss	0-800-890011
Taiwan	00-801-102-880
Thailand	1-800-0001-33 001-999-111-11
Turki	0-811-288-0001
Vietnam	1-201-0288

Layanan Bantuan Kennametal Online

Bisa diakses dari internet:
kennametal.ethicspoint.com

Indeks

Acara Amal.....	15	Integritas.....	4, 6, 10-37	Memberikan Tip.....	29	Penyalahgunaan Zat Berbahaya.....	15
Agen.....	5, 19, 20, 37	Internet.....	7, 32, 35, 38	Mengajukan Pertanyaan.....	3, 5, 6, 7, 8, 9, 30, 32	Penyelidikan.....	7-9, 34
Anggota Keluarga.....	21,24,29	Izin.....	15, 21	Mengemukakan Masalah.....	6-9	Penyertaan.....	13
Anonim.....	7, 8, 38	Jadwal Penyimpanan.....	34	Menghormati.....	11-13, 15, 12, 23, 32	Perangkat Mobile.....	33
Anti-Korupsi.....	19	Jamuan.....	21-23	Merek Dagang.....	32	Perjanjian Kerahasiaan.....	32
Anti-Suap.....	19	Jaringan.....	33	Mitra bisnis.....	4, 5, 6, 11, 13, 23, 24, 28, 29, 31, 35	Perlakuan Tidak Adil.....	37
Antimonopoli.....	17	Jendela Perdagangan.....	29	Niat Baik.....	9	Perlengkapan.....	15, 31, 33
Aset Keuangan.....	31	Kantor Etika dan Kepatuhan.....	7, 24, 30, 41	Nilai.....	4, 28, 41	Pernyataan.....	41-42
Aset Perusahaan.....	29, 30, 31	Karakteristik yang Dilindungi.....	11	Paten.....	32	Pernyataan Publik.....	27
Asosiasi Perdagangan.....	17, 18	Keamanan Produk.....	37	Pejabat Pemerintah.....	19, 20-21	Persaingan.....	17
Auditor.....	30	Kecelakaan di tempat kerja.....	15	Pejabat Politik.....	21	Persetujuan, tertulis dan pra.....	18, 20, 21, 23, 24, 27, 31, 37
Berbicara.....	6-9	Kecurigaan.....	21	Pelanggan.....	3, 11, 17, 23, 24, 25, 28, 32, 33, 35, 36, 37	Pihak Ketiga.....	32
Berkomunikasi dengan Media.....	35	Kegiatan Bisnis di Luar.....	24	Pelanggaran.....	5, 25, 37	Pihak yang Dibatasi.....	26
Bernilai normal.....	23	Kegiatan Politik.....	27	Pelanggaran data.....	33	Pilihan Cerdas.....	5
Dana Perusahaan.....	27, 30	Kepemilikan Substansial.....	24	Pelaporan.....	7, 9, 30, 38	Praktik Keselamatan.....	14-15, 35
Daur ulang.....	15	Keragaman.....	11	Pelaporan Keuangan.....	30	Prinsip-prinsip Perilaku Pemasok.....	5
Diskriminasi.....	11, 12	Keramahtamahan.....	22	Pelecehan.....	11-12	Properti Fisik.....	31
Distributor.....	5, 19, 20, 37	Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L).....	15	Pelepasan Produk.....	29	Properti Intelektual.....	32
Ekspor.....	25-26	Keuntungan Pribadi.....	24, 30	Pemasok.....	5, 23	Rahasia.....	7, 8, 18, 24, 31, 32, 34, 35, 38
Email.....	7, 31,33	Kinerja Keuangan.....	29	Pembalasan.....	9	Rahasia Dagang.....	32
Embargo.....	26	Komputer.....	30, 33	Pemberitahuan Pengamanan Dokumen.....	34	Relawan.....	15
Gratifikasi.....	21	Komunikasi Eksternal.....	35	Pemboikotan.....	26	Reputasi.....	3, 5, 6, 16, 23, 24, 37
Hadiah.....	19, 22-23	Konflik Kepentingan.....	24, 37	Pembukuan dan Pencatatan yang Akurat.....	17, 20, 23, 30, 37	Sanksi.....	26
Hak Cipta.....	32	Kontrak.....	24, 37	Pencurian.....	30, 31,33	Setara tunai.....	23, 25
Hukum Perdagangan Global.....	25, 26	Kontrak Pemerintah.....	37	Pendapatan.....	30	Sistem Informasi.....	33
Impor.....	22, 25-26, 33	Kontribusi.....	11.27	Pengambilan Keputusan Etis.....	5	Stok.....	29
Informasi Kepemilikan.....	31	Kualitas Produk.....	16, 17, 35, 37	Penganiayaan.....	12	Tanggung Jawab Sosial.....	14
Informasi Kompetitif.....	18	Kustom.....	21	Pengeluaran.....	23, 30	Tawaran.....	17, 24
Informasi Materi.....	29	Laporan Keuangan.....	30	Penggunaan Akhir.....	25, 26	Tindakan Disiplin.....	5, 9
Informasi Orang Dalam.....	29	Layanan Bantuan Kennametal.....	7-8, 38	Penggunaan Ganda.....	26	Transparansi.....	24, 30
Informasi Pribadi.....	13	Lisensi.....	21	Pengungkapan.....	30, 32	Tunai.....	21,23,25
Informasi Pribadi.....	13	Manajemen Pencatatan.....	34	Penipuan.....	30, 37	Uang Pelicin.....	20
Informasi Rahasia.....	18, 24, 31, 34, 35	Media Sosial.....	27, 35			Uji Kelayakan.....	20
Informasi Sensitif.....	33						



Pernyataan

Kode Perilaku Kennametal Halaman Pernyataan & Pengakuan

Saya mengakui bahwa saya telah menerima, membaca dan memahami Kode Perilaku Kennametal (“Kode”) dan dengan menandatangani di bawah ini, saya menyatakan bahwa saya akan bertindak dengan cara etis yang sejalan dengan Misi, Visi dan Nilai-nilai Perusahaan juga Kode Kennametal serta kebijakan dan prosedur lain yang dirujuk dalam Kode. Saya memahami bahwa ini adalah tanggung jawab saya untuk mengikuti kebijakan, praktik dan panduan yang ditetapkan dalam Kode dan bahwa kepatuhan saya merupakan syarat dan ketentuan terhadap keberlangsungan pekerjaan saya.

Saya memahami bahwa Kode dirancang untuk berfungsi sebagai panduan atas kebijakan dan praktik Kennametal dalam melakukan urusan bisnis dengan cara etis. Saya memahami bahwa kebijakan perusahaan memberikan rincian tambahan dan tersedia pada permintaan saya.

Saya memahami bahwa Kennametal sewaktu-waktu dapat mengubah kebijakan yang dijelaskan dalam Kode. Saya memahami bahwa perubahan terhadap kebijakan yang ada akan tersedia pada SharePoint, atau bahwa saya dapat meminta salinan kebijakan saat ini dari supervisor, Sumber Daya Manusia atau Kantor Etika dan Kepatuhan.

Nama dengan Huruf Cetak

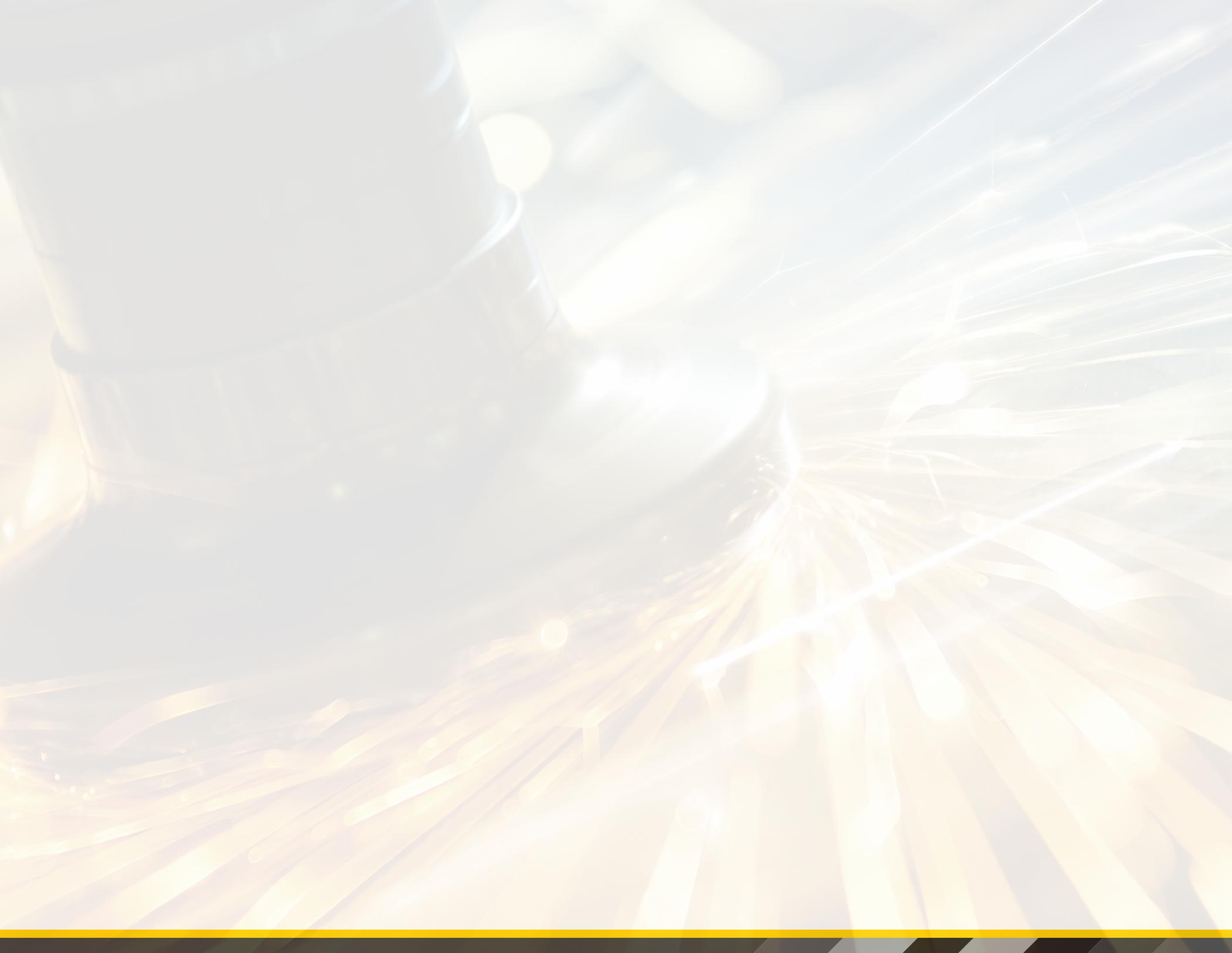
Nomor Karyawan

Tanda Tangan

Tanggal

Kembalikan halaman pernyataan yang telah ditandatangani ini kepada Perwakilan Sumber Daya Manusia. Anda bisa menyimpan salinannya untuk catatan pribadi Anda.







KENNAMETAL®