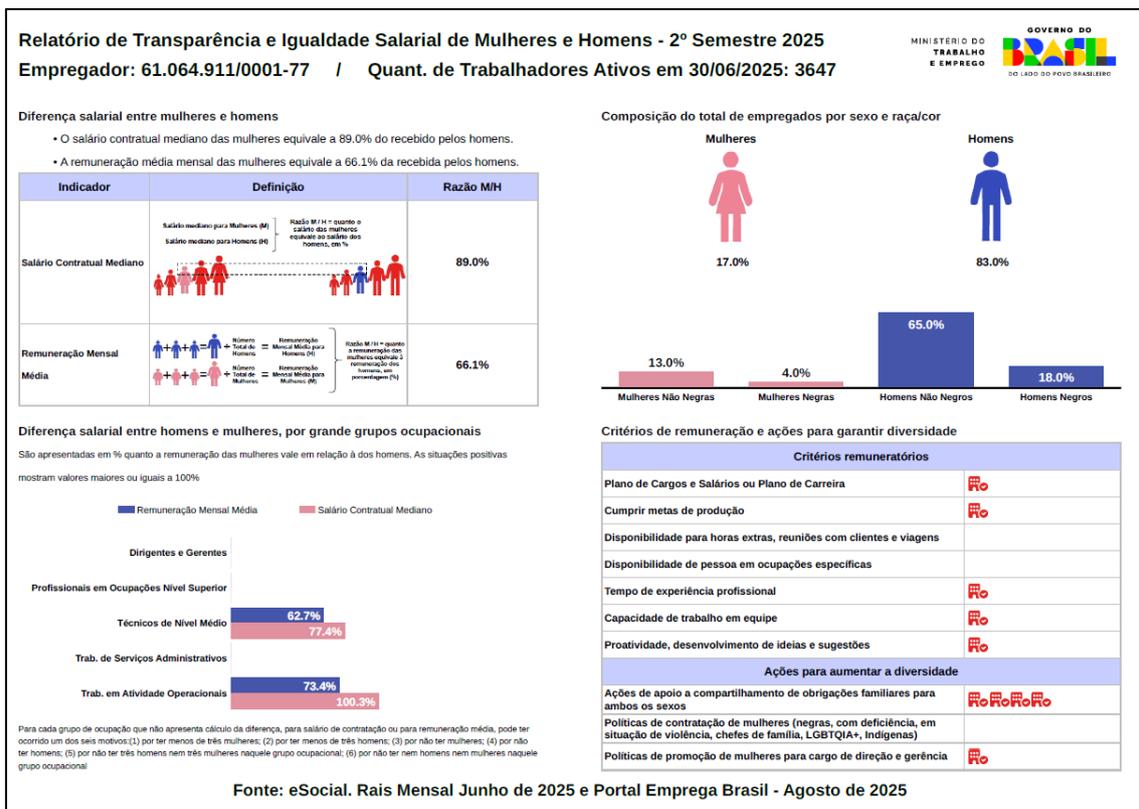


Conforme exigido pelo artigo 4º da Portaria n. 3714, de 27 de novembro de 2023, estamos disponibilizando o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base nas informações coletadas do Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – eSocial. O relatório é baseado somente nas informações limitadas que devemos fornecer através do eSocial e não consideram variações salariais decorrentes de diferenças entre empregados por tempo de serviço, produtividade, grau de instrução e tecnicidade. Em adição, o relatório respondido no Portal Emprega Brasil não nos permite incluir informações sobre nossa abordagem estratégica em relação à Cultura. Para obter mais informações sobre Cultura na Caterpillar, visite [Caterpillar | Cultura](#)



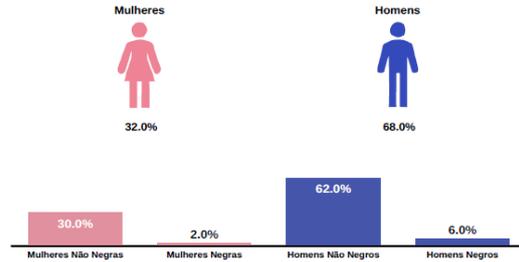
**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 61.064.911/0009-24 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 969**

**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75.7% da recebida pelos homens.

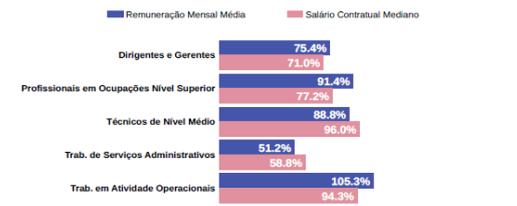
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	69.1%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Média Mensal para Mulheres (M) / Remuneração Média Mensal para Homens (H) Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	75.7%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	PO
Cumprir metas de produção	PO
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	PO
Capacidade de trabalho em equipe	PO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	PO
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	PO PO PO PO PO
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	PO

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

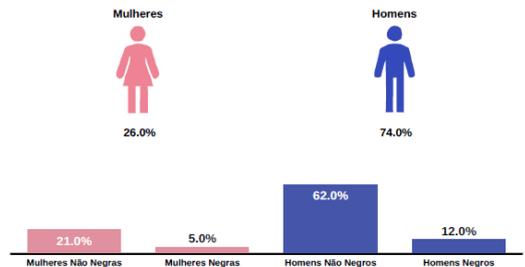
**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 61.064.911/0017-34 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 1127**

**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88.9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100.0%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Média Mensal para Mulheres (M) / Remuneração Média Mensal para Homens (H) Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	88.9%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	PO
Cumprir metas de produção	PO
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	PO
Capacidade de trabalho em equipe	PO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	PO
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	PO PO PO PO PO
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	PO

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 61.064.911/0021-10 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 175**

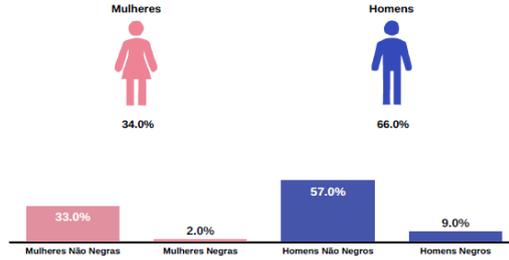


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 63.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 59.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) = 63.1%	63.1%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Média Mensal para Mulheres (M) / Remuneração Média Mensal para Homens (H) = 59.3%	59.3%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☐
Cumprir metas de produção	☐
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☐
Capacidade de trabalho em equipe	☐
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☐
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☐☐☐☐☐☐
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	☐
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☐

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 04.754.557/0001-79 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 116**

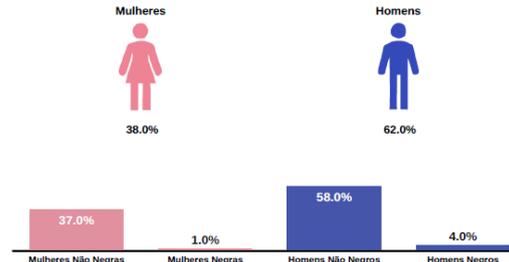


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 57.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66.5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) = 57.5%	57.5%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Média Mensal para Mulheres (M) / Remuneração Média Mensal para Homens (H) = 66.5%	66.5%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☐
Cumprir metas de produção	☐
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☐
Capacidade de trabalho em equipe	☐
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☐
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☐☐☐☐☐☐
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	☐
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☐

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 01.594.992/0001-95 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 178**

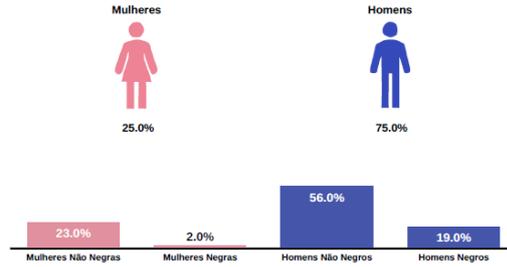


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 122.6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 109.6% da recebida pelos homens.

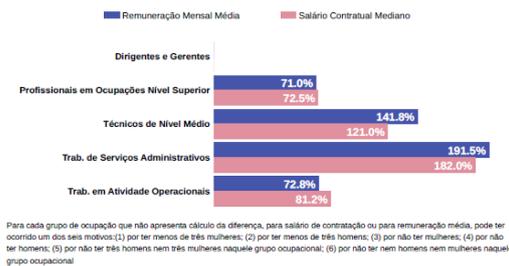
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	122.6%
Remuneração Mensal Média	<p>Homens: Total de Homens / Remuneração Média Mensal para Homens (H)</p> <p>Mulheres: Total de Mulheres / Remuneração Média Mensal para Mulheres (M)</p> <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	109.6%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☐
Cumprir metas de produção	☐
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☐
Capacidade de trabalho em equipe	☐
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☐
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☐☐☐☐☐☐
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☐

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 08.849.360/0001-74 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 317**

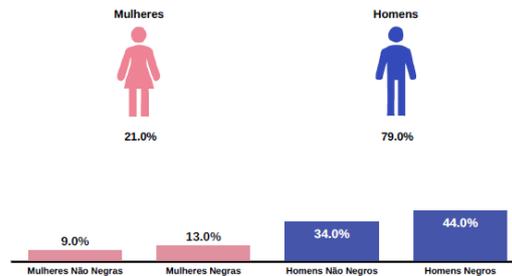


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 51.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 89.1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	51.3%
Remuneração Mensal Média	<p>Homens: Total de Homens / Remuneração Média Mensal para Homens (H)</p> <p>Mulheres: Total de Mulheres / Remuneração Média Mensal para Mulheres (M)</p> <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	89.1%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☐
Cumprir metas de produção	☐
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☐
Capacidade de trabalho em equipe	☐
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☐
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☐☐☐☐☐☐
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☐

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 08.849.360/0003-36 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 139**

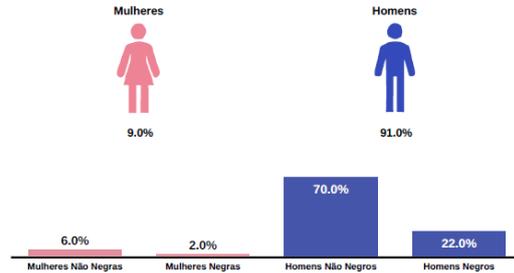


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	66.3%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Média Mensal para Homens (H) / Remuneração Média Mensal para Mulheres (M) Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	77.3%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌❌❌❌❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	❌
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	❌

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025**  
**Empregador: 61.064.911/0019-04 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 105**

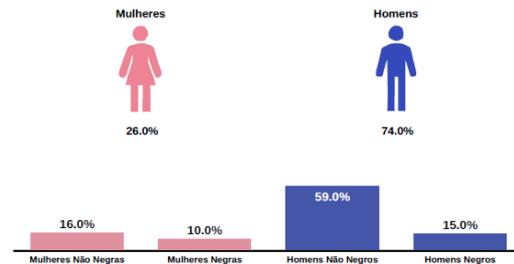


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84.4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) / Salário mediano para Homens (H) Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	92.3%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Média Mensal para Homens (H) / Remuneração Média Mensal para Mulheres (M) Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	84.4%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais**

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌❌❌❌❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	❌
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	❌