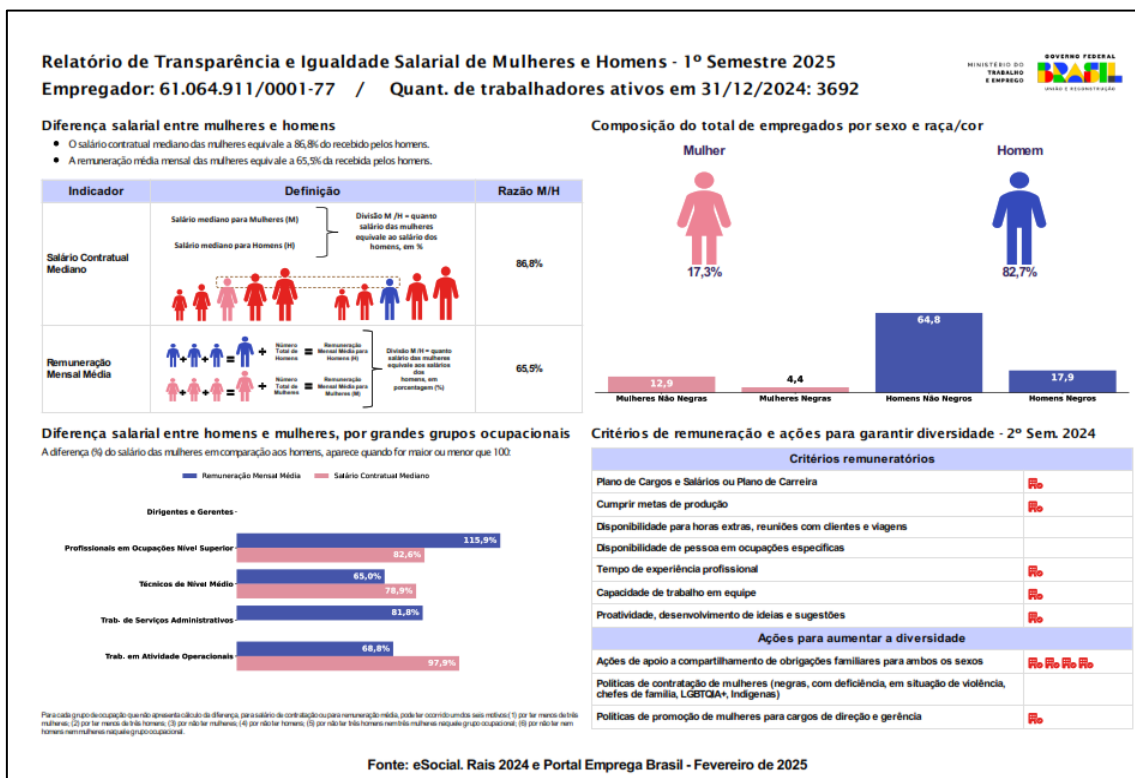


Conforme exigido pelo artigo 4º da Portaria n. 3714, de 27 de novembro de 2023, estamos disponibilizando o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base nas informações coletadas do Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas – eSocial. O relatório é baseado somente nas informações limitadas que devemos fornecer através do eSocial e não consideram variações salariais decorrentes de diferenças entre empregados por tempo de serviço, produtividade, grau de instrução e tecnicidade. Em adição, o relatório respondido no Portal Emprega Brasil não nos permite incluir informações sobre nossa abordagem estratégica em relação à Diversidade e Inclusão (D&I). Para obter mais informações sobre D&I na Caterpillar, visite <https://www.caterpillar.com/pt/careers/whycaterpillar/diversity-inclusion.html>.



**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
 Empregador: 61.064.911/0009-24 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 940

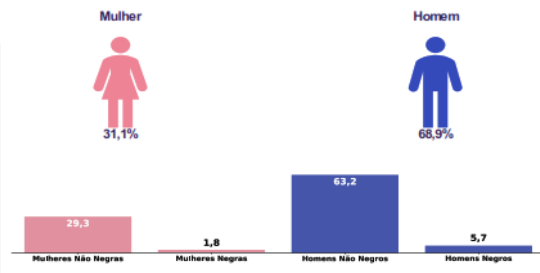


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

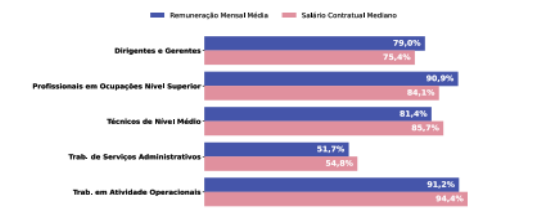
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 68,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	68,7%
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Homens} + \text{Número Total de Mulheres}}$ Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens} + \text{Número Total de Mulheres}}$ Razão M/H = $\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}} \times 100$	75,2%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**  
 A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação quando apresentada a diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter sido fornecido o número necessário de dados ocupacionais; (6) por não ter sido fornecido o número necessário de dados ocupacionais.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌ ❌ ❌ ❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	❌

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
 Empregador: 61.064.911/0017-34 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1100

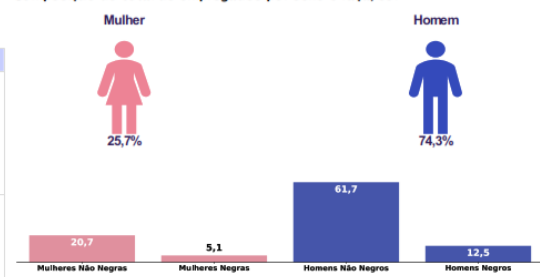


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

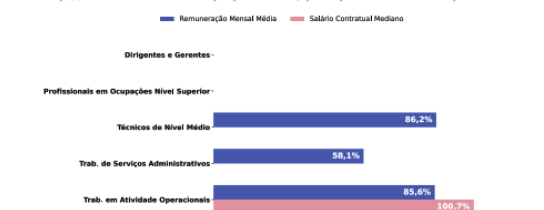
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	99,9%
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Homens} + \text{Número Total de Mulheres}}$ Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens} + \text{Número Total de Mulheres}}$ Razão M/H = $\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}} \times 100$	87,7%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**  
 A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação quando apresentada a diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter sido fornecido o número necessário de dados ocupacionais; (6) por não ter sido fornecido o número necessário de dados ocupacionais.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌ ❌ ❌ ❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	❌

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 61.064.911/0021-10 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 176**

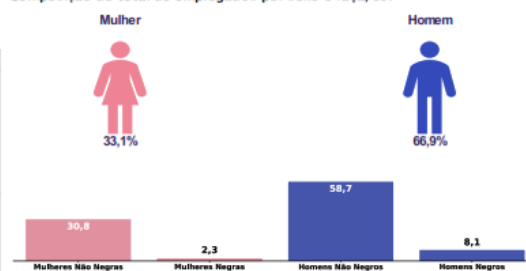


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 64,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 54,0% da recebida pelos homens.

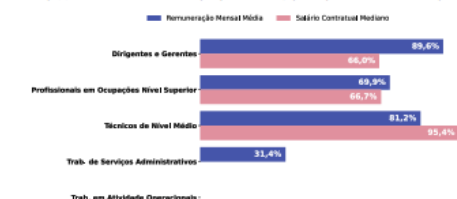
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	64,9%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média Mulheres (M) Remuneração Mensal Média Homens (H)  Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	54,0%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresente diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ser atribuído um dos seguintes: (1) por ter menos de 10 mulheres; (2) por ter menos de 10 homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter sido informado; (6) por não ter sido informado; (7) por não ter sido informado; (8) por não ter sido informado.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	Fl
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Fl

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 04.754.557/0001-79 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 112**

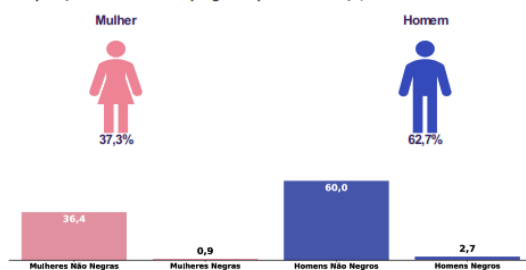


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 54,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 60,2% da recebida pelos homens.

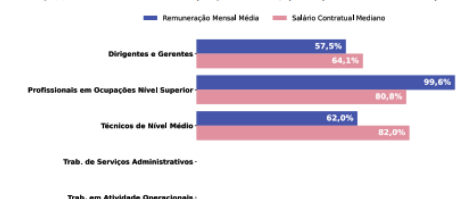
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	54,9%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média Mulheres (M) Remuneração Mensal Média Homens (H)  Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	60,2%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresente diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ser atribuído um dos seguintes: (1) por ter menos de 10 mulheres; (2) por ter menos de 10 homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter sido informado; (6) por não ter sido informado; (7) por não ter sido informado; (8) por não ter sido informado.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	Fl
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Fl

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 01.594.992/0001-95 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 172**

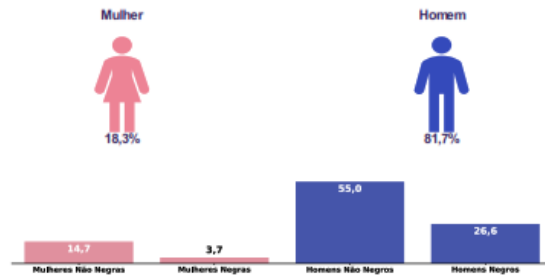


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 121,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105,3% da recebida pelos homens.

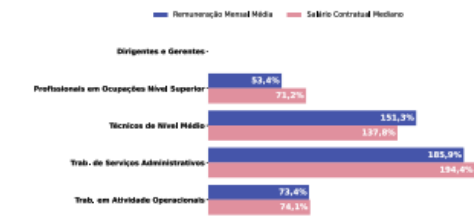
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	121,4%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	105,3%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresentou cálculo de diferença, para salário de contratação ou remuneração média, pode ter ocorrido um ou mais motivos: (1) por ter menos de dez mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres no mesmo grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres no mesmo grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒ ☒ ☒ ☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 08.849.360/0001-74 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 288**

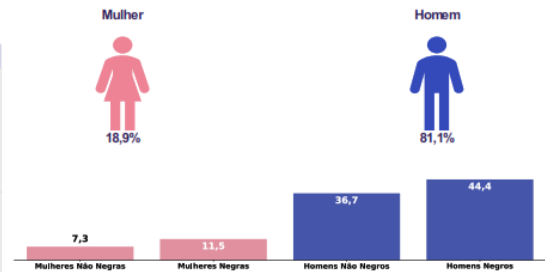


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 51,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 99,9% da recebida pelos homens.

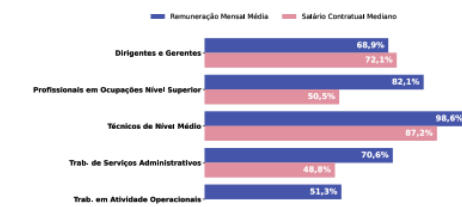
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	51,3%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	99,9%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresentou cálculo de diferença, para salário de contratação ou remuneração média, pode ter ocorrido um ou mais motivos: (1) por ter menos de dez mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres no mesmo grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres no mesmo grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒ ☒ ☒ ☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 08.849.360/0003-36 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 130**

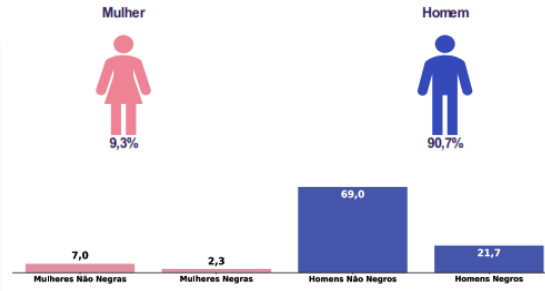


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,9% da recebida pelos homens.

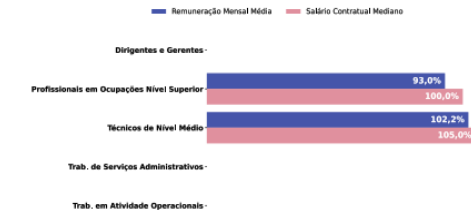
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	66,3%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	71,9%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou remuneração média, pode ter ocorrido uma das razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌ ❌ ❌ ❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	❌

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 61.064.911/0019-04 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 104**

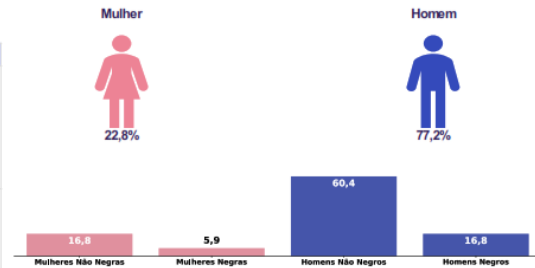


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,6% da recebida pelos homens.

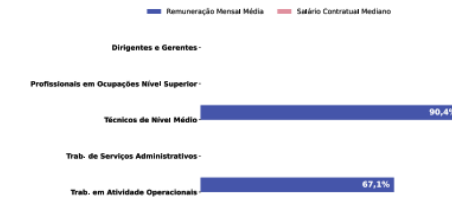
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	92,4%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	82,6%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou remuneração média, pode ter ocorrido uma das razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	❌
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌ ❌ ❌ ❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	❌