



Tecnología Modificada, S.A. de C.V.
Av. New York # 204
Parque Industrial Finsa Poniente
Nuevo Laredo, Tamps., C.P. 88285
México

3 de noviembre de 2023.

DECLARACIÓN DE NEUTRALIDAD

Estimados empleados de TECNOLOGÍA MODIFICADA, S.A. de C.V. Planta Oradel ("ORADEL").

Reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con los principios fundamentales de los derechos laborales, que a continuación se detallan:

1. **Libertad de Asociación y Negociación Colectiva:** En ORADEL respetamos y defendemos el derecho de todos los trabajadores a la libertad de asociación y la negociación colectiva, incluido el derecho a decidir no unirse a ningún sindicato, sin temor a represalias de ningún tipo.

Es importante hacer énfasis en que ORADEL no tiene ninguna posición a favor o en contra de que los trabajadores formen un sindicato o que decidan no unirse a un sindicato alguno.

2. **Neutralidad Sindical:** En ORADEL, reafirmamos nuestro compromiso de neutralidad ante cualquier decisión de nuestros trabajadores respecto a formar, unirse, administrar y/o votar por el sindicato de su elección.
3. **No Interferencia y política de tolerancia cero:** Tenemos en ORADEL una política de tolerancia cero contra cualquier represalia en relación con cualquier ejercicio de los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva y cualquier intimidación por o contra nuestros trabajadores.

En ORADEL no tomamos represalias ni discriminamos a ningún trabajador en virtud de la preferencia o afiliación sindical, o por ningún otro motivo.

Condenamos cualquier acto o amenaza de obstrucción, intimidación o corrupción, promesas para influir en una votación, vigilancia inapropiada o cualquier actividad interna o externa que pueda resultar en un impacto negativo sobre sus derechos laborales a la libertad de asociación y negociación colectiva.

La política de tolerancia cero, incluye cualquier acción u omisión en contra de esta misma declaración de neutralidad.

4. **Negociación de Buena Fe:** Reiteramos nuestra dedicación para participar activa y transparentemente en los procesos de negociación colectiva, manteniendo siempre



Tecnología Modificada, S.A. de C.V.
Av. New York # 204
Parque Industrial Finsa Poniente
Nuevo Laredo, Tamps., C.P. 88285
México

la integridad y la buena fe en todas las interacciones de ORADEL con nuestros trabajadores.

Nuestro objetivo es y ha sido siempre, promover un ambiente laboral donde cada trabajador de ORADEL tenga la certeza de que sus derechos son respetados y valorados.

Aprovecho para recordarles a todos que tenemos una línea de denuncia anónima, donde podemos denunciar cualquier conducta irregular cometida en nuestras instalaciones que, entre otras cosas, atente en contra de tus derechos colectivos y laborales en el siguiente correo electrónico: BusinessPractices@cat.com; o también pueden hacerlo en el correo electrónico de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de México: inspeccionfederal@stps.gob.mx. Todas las denuncias tienen un trato confidencial.

José Luis Ochoa Alarcón

Tecnología Modificada, S.A. de C.V.
Director Planta Oradel



Tecnología Modificada, S.A. de C.V.
Av. New York # 204
Parque Industrial Finsa Poniente
Nuevo Laredo, Tamps., C.P. 88285
México

English version:

November 3, 2023

NEUTRALITY STATEMENT

Dear employees of the TECNOLOGÍA MODIFICADA, S.A. DE C.V. Oradel facility ("ORADEL"):

We reaffirm our unwavering commitment to the fundamental principles of labor rights, which are as follows:

1. **Freedom of Association and Collective Bargaining:** At ORADEL we respect and defend the right of all workers to freedom of association and collective bargaining, including the right to decide not to join any union, without fear of reprisals of any kind.

It is important to emphasize that ORADEL has no position for or against workers forming a union or choosing not to join a union.

2. **Union Neutrality:** At ORADEL, we reaffirm our commitment to neutrality in the face of any decision by our employees to form, join, manage and/or vote for the union of their choice.
3. **Non-Interference and Zero-Tolerance Policy:** ORADEL has a zero-tolerance policy against any retaliation in connection with any exercise of freedom of association and collective bargaining rights and any intimidation by or against our employees.

At ORADEL we do not retaliate or discriminate against any employee based on union preference or affiliation, or for any other reason.

We condemn any act or threat of obstruction, intimidation, or corruption, promises to influence a vote, improper surveillance or any internal or external activity that may result in a negative impact on their labor rights to freedom of association and collective bargaining.

The zero-tolerance policy includes any action or omission contrary to this same statement of neutrality.



Tecnología Modificada, S.A. de C.V.
Av. New York # 204
Parque Industrial Finsa Poniente
Nuevo Laredo, Tamps., C.P. 88285
México

4. **Good Faith Bargaining:** We reiterate our dedication to actively and transparently participate in collective bargaining processes, always maintaining integrity and good faith in all interactions with our employees.

Our goal is, and has always been, to promote a work environment where every ORADEL employee has the certainty that their rights are respected and valued.

I take this opportunity to remind everyone that we have an anonymous complaint line, where we can report any irregular conduct committed in our facilities that, among other things, attempts against your collective and labor rights in the following email: BusinessPractices@cat.com, or you can also do so at the email address of the Secretary of Labor and Social Welfare of the Government of Mexico: inspeccionfederal@stps.gob.mx. All complaints are treated confidentially.

A handwritten signature in blue ink, reading "José Luis Ochoa Alarcón", written over a horizontal line.

José Luis Ochoa Alarcón

Tecnología Modificada, S.A. de C.V.
Director Planta Oradel