

Progress Rail Signaling S.p.A.

Via IV Novembre, 29

Loc. Cantagrillo 51034 - Serravalle Pistoiese (PT) - Italy

Tel. +39 0573 1916301 - P. Iva/VAT - C.F. e Reg.Imp. PT no. 00089860472

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

PROGRESS RAIL SIGNALING, coerentemente con i principi indicati dal codice di condotta Caterpillar, crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. PROGRESS RAIL SIGNALING, in particolare, ritiene che lo sviluppo di un modello culturale che promuove parità di genere, inclusione e meritocrazia sia un fattore imprescindibile per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale.

PROGRESS RAIL SIGNALING intende, pertanto, promuovere la cultura della parità di genere attraverso azioni concrete volte a garantire che la gestione delle risorse umane all'interno dell'azienda sia sempre improntata al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, sia nelle fasi di selezione e on-boarding, sia nel proseguimento del rapporto lavorativo.

Per perseguire lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere, a tutti i livelli dell'organizzazione, la Direzione Aziendale si prefigge di:

- sostenere l'incremento dell'occupazione femminile e prevenire qualsiasi forma di abuso e molestia;
- garantire equo accesso a percorsi di crescita, anche retributiva, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, valorizzandone le competenze e assicurando un'equa remunerazione della prestazione lavorativa;
- assicurare pari opportunità di crescita professionale, garantendo la partecipazione paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione.

Gli obiettivi di parità, specifici e misurabili, che la Direzione Aziendale intende perseguire in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022, vengono indicati all'interno del piano strategico per la parità di genere.

Per raggiungere i suddetti obiettivi per la parità di genere, l'organizzazione si impegna a:

- garantire il monitoraggio e il miglioramento della Diversity & Inclusion e della Gender Equality in azienda;
- garantire la formazione sui principi a cui si ispira la parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione;
- garantire opportuni canali di segnalazione e monitoraggio allo scopo di identificare ed eliminare possibili disallineamenti rispetto agli obiettivi sopraelencati;
- supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, tutelando la maternità/paternità e favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- promuovere l'adozione di un linguaggio che favorisca il dialogo e il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste assicurando che siano evitati stereotipi di genere e sia sempre utilizzato un linguaggio rispettoso delle differenze di genere su ogni canale di comunicazione aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Tutto il personale è tenuto a conoscere ed osservare la presente politica nello svolgimento delle proprie attività.

Paolo Covoni, Amministratore Delegato
Cantagrillo (Serravalle Pistoiese), 13/02/2024

