

Progress Rail Signaling S.p.A.

Via IV Novembre, 29

Loc. Cantagrillo 51034 - Serravalle Pistoiese (PT) - Italy

Tel. +39 0573 1916301 - P. Iva/VAT – C.F. e Reg.Imp. PT no. 00089860472

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

PROGRESS RAIL SIGNALING spa (PRS) applica in tutte le sue attività il Codice di Condotta Caterpillar e i suoi valori:

- Integrità: il potere dell'onestà,
- Eccellenza: il potere della Qualità
- Lavoro di squadra: il potere della collaborazione
- Impegno: il potere della responsabilità
- Sostenibilità: il potere della continuità

Sulla base di detti principi, PRS ha coerentemente ritenuto di dotarsi di un sistema di Gestione basato sullo standard SA8000, alla SAI Guidance Document for Social Accountability e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto della volontà di PRS di rappresentare un motivo di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'Azienda, per l'Azienda e con l'Azienda.

PRS in coerenza con la Missione e i Valori aziendali:

- applica il principio di Sostenibilità tenendo in considerazione nell'attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispetta le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento;
- assicura il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 tenendo sempre in considerazione le condizioni di lavoro dei propri dipendenti e di coloro che lavorano per conto di PRS;
- agisce costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione e sensibilizzazione;
- attiva un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'Azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure di PRS, e di rilevare le legittime aspettative garantendone il soddisfacimento; seleziona e valuta i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi i seguenti:

LAVORO INFANTILE: È DI PRIMARIA IMPORTANZA L'IMPEGNO A NON UTILIZZARE NÉ DARE SOSTEGNO ALL'UTILIZZO DI LAVORO INFANTILE, rifiutando nel contempo qualsiasi forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni (compresa l'intera catena di fornitura) che non escludano l'impiego di personale che non abbia adempiuto all'obbligo scolastico. Se venisse riscontrato l'utilizzo di lavoro infantile, PRS si impegna fin d'ora a denunciare alle autorità competenti qualsiasi situazione di lavoro infantile nell'ambito della propria sfera d'influenza e ad adottare ogni possibile forma di sostegno e tutela della sicurezza, salute e formazione dei minori coinvolti. PRS si impegna a garantire, in caso di personale minorenni (comunque

Progress Rail Signaling S.p.A.

Via IV Novembre, 29

Loc. Cantagrillo 51034 - Serravalle Pistoiese (PT) - Italy

Tel. +39 0573 1916301 - P. Iva/VAT - C.F. e Reg.Imp. PT no. 00089860472

con età superiore ai 16 anni) impiegato per stage o progetti di alternanza scuola-lavoro, tutte le misure per la salvaguardia della salute e sicurezza, a favorire il suo sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO: È FONDAMENTALE L'IMPEGNO A NON RICORRERE O SOSTENERE L'UTILIZZO DEL LAVORO FORZATO O OBBLIGATO, rifiutando nel contempo qualsiasi forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni (compresa l'intera catena di fornitura) che utilizzino prestazioni lavorative ottenute sotto minaccia di qualsiasi penale o ritorsione e per le quali il personale non si sia offerto volontariamente nel rispetto dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e degli accordi liberamente sottoscritti.

A tal fine al personale non sono trattenuti depositi di denaro né loro documenti di identità in originale. Il sistema di selezione del personale segue canali tradizionali e non è consentito ad alcuno che operi per conto di PRS impiegare personale che sia vittima di reclutamento, trasferimento, alloggio o accoglienza mediante l'uso di minacce, forza, raggirio, o altre forme di coercizione a scopo di sfruttamento.

SALUTE E SICUREZZA: È RITENUTA FONDAMENTALE LA NECESSITÀ DI GARANTIRE UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO E SALUBRE, al fine di tutelare il benessere psicofisico dei lavoratori. Tale obiettivo viene perseguito attraverso:

- il rispetto delle leggi in materia di salute e sicurezza
- la messa a disposizione e l'impiego di risorse e competenze adeguate
- la formazione continua
- attenta e puntuale valutazione dei rischi e l'applicazione di procedure interne volte a prevenire potenziali incidenti e/o infortuni sul lavoro, e ad arginare e/o minimizzare per quanto ragionevolmente possibile, le cause di pericolo attribuibili all'ambiente lavorativo e alle attività produttive

PRS, attraverso il servizio di prevenzione e protezione, effettua periodiche e formali valutazioni dei rischi finalizzate ad identificare ed affrontare i rischi reali e quelli potenziali per la salute e la sicurezza, e a mettere in atto quanto previsto dalla norma ISO 45001:2018.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: PRS NON SI LIMITA AD ASSICURARE AI LAVORATORI IL DIRITTO DI FORMARE, PARTECIPARE E ORGANIZZARE SINDACATI, MA STIMOLA E FAVORISCE IL CONFRONTO ED IL DIALOGO CON TUTTE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI. Nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi collettivi, mette a disposizione tutte le informazioni utili e le risorse necessarie al fine del corretto svolgimento delle attività sindacali nell'ambito della propria organizzazione, impegnandosi nel concreto non solo a non applicare alcuna forma di discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori e del personale che partecipa o volesse partecipare alle attività sindacali, ma tutelando la loro libertà di azione e di pensiero.

DISCRIMINAZIONE: L'IMPEGNO PRIMARIO È QUELLO DI IMPIEGARE LE RISORSE IN BASE ALLE LORO ATTITUDINI ED ABILITÀ LAVORATIVE EVITANDO OGNI GENERE DI DISCRIMINAZIONE, e garantire le pari opportunità al di là degli obblighi derivanti dalle norme vigenti, evitando quindi trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

Progress Rail

A Caterpillar Company

Progress Rail Signaling S.p.A.

Via IV Novembre, 29

Loc. Cantagrillo 51034 - Serravalle Pistoiese (PT) - Italy

Tel. +39 0573 1916301 - P. Iva/VAT - C.F. e Reg.Imp. PT no. 00089860472

Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento. PRS garantisce e impone regole per assicurare comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

PROCEDURE DISCIPLINARI: GARANTIRE LA DIGNITÀ ED IL RISPETTO DEI LAVORATORI È UN OBIETTIVO PRIMARIO PER PRS, e questo avviene attraverso l'osservanza di regole comportamentali che vietano ogni forma di coercizione fisica e mentale, vietano punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali. I provvedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati.

ORARIO DI LAVORO: PRS, RELATIVAMENTE ALL'ORARIO DI LAVORO, ALLA REGOLAMENTAZIONE DI FERIE E PAUSE DI RIPOSO NONCHÉ AGLI STRAORDINARI, ASSICURA UN'APPLICAZIONE CONFORME AI PRINCIPI SANCITI DALLA NORMATIVA VIGENTE

RETRIBUZIONE: PRS SOSTIENE IL RICONOSCIMENTO ECONOMICO DELLE PROPRIE RISORSE UMANE in accordo con le leggi che disciplinano la concertazione aziendale. I salari e la composizione delle indennità retributive e contributive sono dettagliate chiaramente e regolarmente. Tutto il lavoro straordinario viene retribuito con una maggiorazione, così come definito dalla normativa nazionale.

PRS si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire al Vertice Aziendale le azioni per affrontare i rischi individuati. PRS garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti tematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'Azienda.

Al fine di garantire ai propri stakeholders, interni ed esterni, di poter comunicare suggerimenti o rilievi rispetto ai requisiti SA 8000, l'azienda mette a disposizione il seguente indirizzo, che potrà essere utilizzato anche in forma anonima:

Rappresentante del Social Performance Team: Sara Cataleta (scataleta@progressrail.com)

Le segnalazioni potranno inoltre essere inviate anche all'ente di certificazione APAVE Certification: stefano.bertini@apave.com oppure direttamente al SAAS: saas@saasaccreditation.org

Ogni segnalazione in ambito SA 8000 sarà gestita all'interno del Sistema di Gestione Integrato dell'Azienda, affinché ne venga garantita la corretta gestione.

La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Paolo Covoni, Amministratore Delegato
Cantagrillo (Serravalle Pistoiese), 06/02/2024